

РУКОВОДСТВО ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ АА в сочетании с ДВЕНАДЦАТЬЮ КОНЦЕПЦИЯМИ МИРОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Билл У.

2021-2023

ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ И ОБНОВЛЁННЫЙ

На правах рукописи

РУКОВОДСТВО ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ АА
в сочетании с ДВЕНАДЦАТЬЮ
КОНЦЕПЦИЯМИ
МИРОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
Билл У..

Преамбула АА

АНОНИМНЫЕ АЛКОГОЛИКИ® — это сообщество людей, которые делятся друг с другом своим опытом, силой и надеждой, чтобы решить свою общую проблему и помочь другим выздороветь от алкоголизма. Единственным условием членства является желание бросить пить. Членство в АА не предусматривает никаких взносов или сборов; мы находимся на самообеспечении за счёт собственных взносов. АА не связаны ни с какой сектой, конфессией, политикой, организацией или учреждением; не желает вступать в споры; не поддерживает и не выступает против каких-либо целей. Наша главная цель — оставаться трезвыми и помогать другим алкоголикам стать трезвыми.

Авторское право АА Грейпвайн Инк.®; перепечатано с разрешения.

Декларация о единстве

Это наш долг перед будущим АА; ставить наше общее благополучие на первое место; сохранять единство нашего Сообщества. Ибо от единства АА зависит наша жизнь и жизнь тех, кто придёт.

Я отвечаю за это...

Когда кто-то, где бы то ни было, обращается за помощью, я хочу, чтобы рука АА всегда была рядом. И отвечаю за это.

Пересмотрено: май 2021 г.

Авторское право© 2021, Всемирное Обслуживание Анонимных Алкоголиков, Инк.

Все права защищены.

Почтовый адрес: Box 459, Grand Central Station, New York, N.Y 10163

www.aa.org

ISBN 978-1-64427-835-2

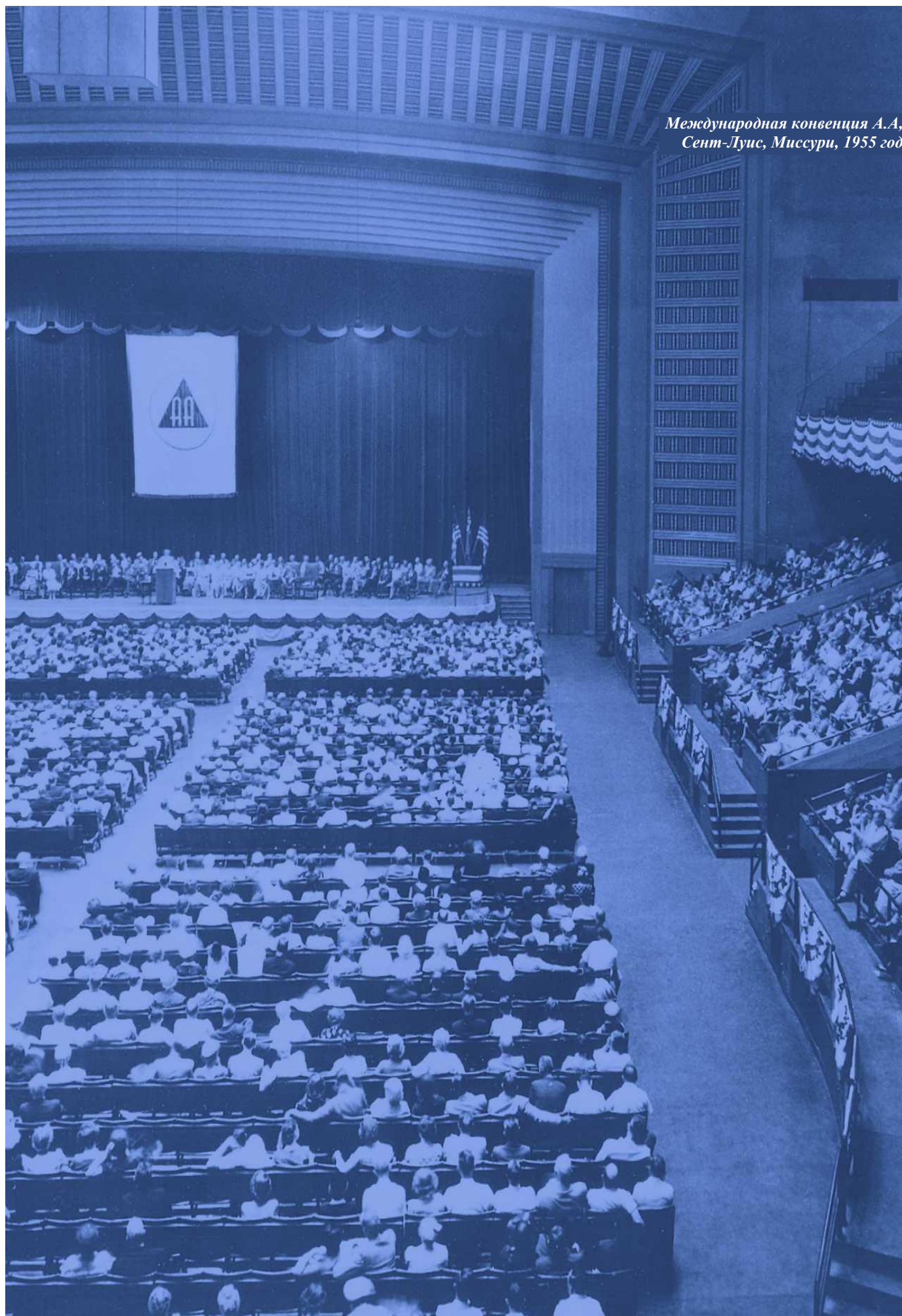
А.А. и Анонимные Алкоголики являются зарегистрированной торговой маркой® Всемирного Обслуживания Анонимных Алкоголиков, Инк.

50M - 11/21 (WR) / Отпечатано в России

Оглавление

ПРЕДИСЛОВИЕ	1
▼ ВВЕДЕНИЕ	2
Добро пожаловать в Общее Обслуживание!	2
ЗНАЧЕНИЕ СЛОВ «Общее Обслуживание»	2
▼ ГЛАВА 1	7
ГРУППА И ЕЁ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ	7
▼ ГЛАВА 2	13
ОКРУГ И ЧЛЕН ОКРУЖНОГО КОМИТЕТА ОКРУГА	13
▼ ГЛАВА 3	18
РАЙОННАЯ АССАМБЛЕЯ И ЕЁ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	18
Часто задаваемые вопросы	25
▼ ГЛАВА 4	26
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ	26
Часто задаваемые вопросы	31
▼ ГЛАВА 5	32
ДЕЛЕГАТ	32
Часто задаваемые вопросы	38
▼ ГЛАВА 6	39
ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ	39
Часто задаваемые вопросы	43
▼ ГЛАВА 7	44
КОМИТЕТЫ КОНФЕРЕНЦИИ	44
Часто задаваемые вопросы	48
▼ ГЛАВА 8	49
СОВЕТ по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ	49
Часто задаваемые вопросы	62

*Международная конвенция А.А.,
Сент-Луис, Миссури, 1955 год*



ПРЕДИСЛОВИЕ

ЗАВЕТ ОБСЛУЖИВАНИЯ АА

Билл У.

Наш Двенадцатый Шаг (нести весть) является основным служением, которое оказывает Сообщество АА; это наша главная цель и основная причина нашего существования. Поэтому АА – это не просто набор принципов; это общество алкоголиков в действии. Мы должны нести послание, иначе сами можем зачахнуть, а те, кто так и узнал правды, могут погибнуть.

Таким образом, служение АА – это всё, что угодно, что помогает нам достучаться до ближнего страдальца – от Двенадцатого Шага до телефонного звонка за десять центов и чашки кофе, до Офиса по Общему Обслуживанию АА в работе национального и международного масштаба.

Совокупность всех этих услуг составляет наш Третий Завет о Служении.

Служение включает в себя места собраний, сотрудничество с больницами и офисы межгрупповых отношений; подразумевает брошюры, книги и хорошую рекламу почти любого характера.

Призывает к созданию комитетов, конференций, выбору делегатов и попечителей. И, не стоит забывать, что для этого необходимы добровольные денежные пожертвования внутри Сообщества.

Эти услуги, выполняемые отдельными людьми, группами, районами или АА в целом, совершенно жизненно необходимы для нашего существования и роста. Мы также не можем сделать Сообщество АА более простым, отменив такие услуги. Мы только всё усложним и создадим путаницу.

Поэтому в отношении любой службы мы задаём только один вопрос: «Действительно ли эта служба необходима?»

Если да, то мы должны поддерживать её, иначе потерпим неудачу в нашей миссии для тех, кто нуждается в АА и ищет нас.

Самой жизненно важной, но наименее понятной группой служб, которые есть у АА, являются те, которые позволяют нам функционировать как единое целое, а именно: Офис по Общему Обслуживанию, Всемирное Обслуживание АА Инк., АА Грейпвайн, Инк., и наш Совет попечителей, известный юридически как Совет по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков. Наше всемирное единство и значительная часть нашего роста с самого начала напрямую связаны с этим набором животворящей деятельности.

До 1950 года эти службы по общему обслуживанию были единственной функцией нескольких ветеранов Анонимных Алкоголиков, нескольких друзей-неалкоголиков, доктора Боба и меня. Все годы становления Анонимных Алкоголиков мы, старожилы, были самозваными попечителями Анонимных Алкоголиков.

В это время мы поняли, что АА выросли, что наше Сообщество готово и способно принять от нас эти обязанности. Была и другая неотложная причина для перемен. Поскольку мы, ветераны, не можем жить вечно, новые попечители были бы практически неизвестны группам АА, разбросанным теперь по всей земле. Не имея прямой связи с АА, будущие попечители не могли бы функционировать в одиночку.

Это означало, что мы должны были сформировать конференцию, представляющую наше членство, которая могла бы ежегодно встречаться с нашим попечительским советом в Нью-Йорке, и таким образом взять на себя прямую ответственность за сохранение традиций АА и руководство нашими основными делами служения. В противном случае, практически неизвестный попечительский совет и наши слишком малопонятные операции штаб-квартиры по обслуживанию однажды столкнулись бы с крахом.

Предположим, что будущие попечители, действуя совершенно самостоятельно, совершат серьёзную ошибку. Предположим, что, не имея никакой связи с АА, они попытаются действовать за нас во время большой беды или кризиса. Не имея прямого руководства со стороны АА в целом, как они могли бы это сделать? Тогда крах наших верхних служб был бы неизбежен. И если бы в таких условиях наши всемирные службы всё же развалились, как бы они могли быть восстановлены?

Таковы, вкратце, были выводы, которые привели к образованию Генеральной конференции по обслуживанию Анонимных Алкоголиков. Позже я более подробно опишу события, которые теперь стали историей АА. (Полный текст этой статьи см. в Приложении А).

Добро пожаловать в Общее Обслуживание!

ЗНАЧЕНИЕ СЛОВ «Общее Обслуживание»

Сегодня насчитывается около 2 миллионов членов Анонимных Алкоголиков, представленных в 125 000 группах, расположенных примерно в 180 странах. Более 40 миллионов экземпляров нашего основного текста «Анонимные Алкоголики» были распространены на более чем 70 языках. Действительно, АА прошли долгий путь с того майского дня 1935 года, когда наши соучредители, доктора Боб и Билл У., встретились в первый раз.

Как же получилось, что Анонимные Алкоголики превратились в то всемирное сообщество, которое мы видим сегодня? Очевидный ответ заключается в том, что многие люди обрели трезвость благодаря Программе выздоровления Анонимных Алкоголиков.

Но есть и другая причина: общее обслуживание.

Для тех, кто служит в Сообществе впервые, термин «общее обслуживание» может быть незнаком.

С самых первых дней существования АА Билл У. представлял себе, как наше послание надежды и выздоровления дойдёт до больных и страдающих алкоголиков по всему миру. В конце концов, алкоголизм не уважает ничего – меньше всего границы между странами. И всё же, группы АА и интергруппы/центральные офисы были не на том уровне, чтобы выйти за пределы своих районов. Их фокус, и это справедливо, был (и остаётся) местным. Поэтому в первые годы существования АА Билл и доктор Боб взяли на себя роль общего руководства. Однако они начали задумываться, хотя и не сразу: «Кто нас заменит?»

Билл предложил смелое решение. На смену первому руководству АА должны были прийти не новые люди, а коллективное сознание групп АА.

Билл предложил план по созданию «структуры обслуживания» для содействия работе по Двенадцатому Шагу по всей стране и по всему миру. Эта структура будет использовать коллективное сознание групп в вопросах, затрагивающих «АА в целом». В центре этой структуры будут сами группы АА, обеспечивающие как групповое сознание, так и финансовую поддержку обслуживания АА по всему Сообществу. Эта структура заняла бы место в управлении АА, гарантируя, что голос всех АА будет услышан. Сегодня мы называем структуру обслуживания, созданную на основе плана Билла, структурой Конференции по Общему Обслуживанию, или просто Общее Обслуживание¹.

Это руководство является продолжением «Руководства по Третьему Завету» Билла У., которое так хорошо служило движению, начиная с первого проекта Билла в 1951 году. Оно исследует структуру общего обслуживания, которая выросла вокруг нас в США и Канаде, и объясняет роли и обязанности доверенных лиц в обслуживании, благодаря которым оно работает.

Все основные принципы и процедуры служения, изложенные в том первом документе, были сохранены. Общая редакция была утверждена на Конференции по Общему Обслуживанию 2018 года, и материал был отредактирован и переразмещён. По своей природе это изменяющийся и развивающийся документ – он всегда будет «дорабатываться в процессе», поскольку отражает то, как наше «неорганизованное» Сообщество организует само себя вокруг постоянно меняющихся методов и процессов нашей жизненно важной работы по Двенадцатому Шагу. Мы никогда не закончим поиск новых и более эффективных способов обращения к новичкам, ищущим помощи.

И поэтому, вступая на свой собственный путь служения, знайте, что Сообщество в целом работает благодаря тому времени и усилиям, которые вы ему уделяете. Многие, кто пришёл до вас, скажут, что это самое полезное служение, которое они совершали. Учитывая то, каким всемирным стало Сообщество АА в немалой степени благодаря таким усилиям, легко понять, почему.

КАК ОРГАНИЗОВАНА СЛУЖБА ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

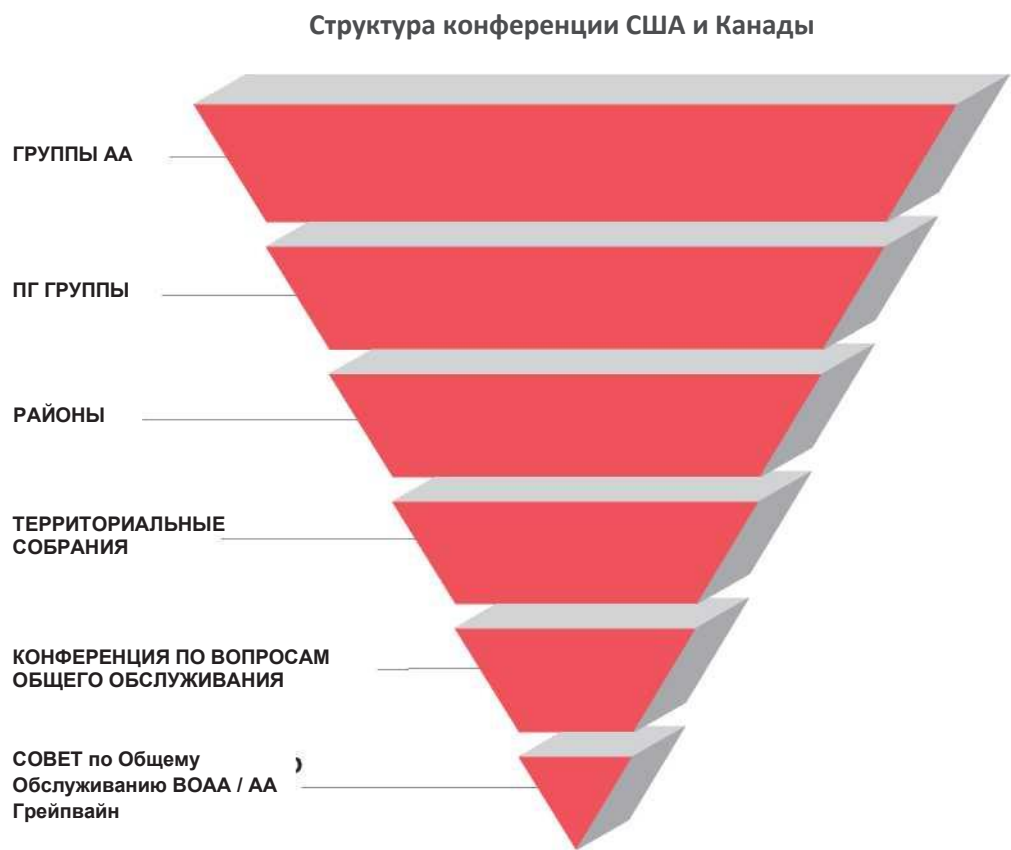
Типичную структуру многих организаций в современном мире можно представить в виде треугольника. Треугольник сужается до точки в вершине, где очень немногие люди обладают «окончательной властью» над всеми остальными в организации. Они решают, что она будет делать, а что нет. Остальная часть треугольника – широкая основа, на которой держится организация, – часто практически не имеет права голоса.

Общее обслуживание в АА переворачивает этот треугольник с ног на голову. Вершина треугольника теперь находится внизу, а низ – наверху. Окончательная власть теперь находится в основании треугольника. В службе по Общему Обслуживанию это означает группы АА.

Такой тип организации часто называют «перевернутым треугольником». (Приведённая ниже схема иллюстрирует эту идею).

¹ Билл представлял себе одну Конференцию по Общему Обслуживанию, обслуживающую всё Сообщество по всему миру. Вместо этого сначала возникла совместная Конференция США и Канады. По мере роста АА образовались другие конференции, такие как Конференция по Общему Обслуживанию Великобритании и Конференция по Общему Обслуживанию Индии. Каждая из них автономна, и ни одна конференция не подчиняется другой, хотя существует дух сотрудничества.

В этой структуре группы обладают окончательной властью. Но как группы доносят свои мысли и желания (свою групповую совесть) до остальных членов треугольника? Общее обслуживание организовано именно для этого. Каждому участку треугольника отведена своя роль.



КАК ФУНКЦИОНИРУЕТ СЛУЖБА по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Перевернутый треугольник разделён на шесть секций; каждая представляет доверенное лицо, которому поручено довести до сведения групповое сознание. Довести кому? Конечно структурам, занимающим остальные части треугольника, которым поручено управлять делами «АА в целом».

Возможно, будет полезно думать об общем обслуживании как о своего рода диалоге или общении между группами, доверенными лицами, работающими от их имени, и Офисом по Общему Обслуживанию и Советом по Общему Обслуживанию, поскольку все они управляют делами Сообщества. Вопросы, проблемы, точки зрения и предложения идут от групп «вниз по треугольнику», а информация и предложения возвращаются «вверх по треугольнику» к группам. И общение продолжается.

Как это работает, показано ниже.



Группа «Любая»

ГРУППА

Группа собирается, чтобы сформировать групповое сознание по предлагаемым изменениям или действиям по вопросам, касающимся АА в целом. Избранный группой представитель по общему обслуживанию, или ПГО, призван: 1) убедиться, что групповое сознание будет услышано и полностью рассмотрено в округе и районе, и 2) стать частью мышления делегата на Конференции.

В главе 1 более подробно рассматривается позиция ПГО.



Округа

РАЙОН

Группы организованы в районы, обычно это совокупность групп, расположенных недалеко друг от друга. ПГО в каждом районе избирают члена районного комитета (ПРК), который становится частью районного комитета.

Более подробно ПРК рассматривается в главе 2.



Your Area

ОБЛАСТЬ

В регионе периодически проводятся собрания, в которых принимают участие члены ПГО и ПРК с правом голоса. Расписание и повестка дня собраний зависят от местной автономии и группового сознания. Информацию о них часто можно получить у ПРК или других доверенных лиц района. Область решает широкий круг вопросов, и одной из самых важных функций является избрание делегата, который будет представлять область на ежегодной Конференции по Общему Обслуживанию.

В главах 3 и 4 представлена более подробная информация о районе и его деятельности.

(Карту 93 районов в США и Канаде см. на карте А).



General Service Conference
U.S./Canada

ДЕЛЕГАТ И КОНФЕРЕНЦИЯ

Делегаты от районов составляют не менее двух третей состава Конференции. В состав Конференции по Общему Обслуживанию входят также 21 попечитель, неалкоголики (класс А), так и алкоголики (класс Б); директора Совета по Всемирному обслуживанию АА и Грейпвайн; сотрудники АА в ДжСО, Грейпвайн и Ла Вина, в результате чего общее число членов Конференции составляет около 135 человек.

На ежегодной Конференции рассматриваются и обсуждаются вопросы, имеющие важное значение для АА в целом. Вопросы, одобренные большинством в две трети членов Конференции, становятся консультативными действиями Конференции; они передаются на рассмотрение попечителям Совета по Общему Обслуживанию.

После заседания Конференции: каждый делегат отчитывается перед своим регионом о работе Конференции и об утверждённых консультативных действиях Конференции и дополнительных соображениях комитета. Каждый ПГО, имея возможность выслушать и задать вопросы своему делегату, несёт ответственность за информирование своей группы о результатах Конференции.

Более подробно Конференция рассматривается в главах 6 и 7.



Trustees

ПОПЕЧИТЕЛИ

Двадцать один Попечитель Генерального совета обслуживания, как неалкоголики (класс А), так и алкоголики (класс Б), осуществляет надзор за двумя операционными корпорациями АА:

- **ВОАА, Инк.**, которая нанимает персонал G.S.O., руководит услугами G.S.O., отвечает за веб-сайт А.А. (aa.org) и широкую издательскую деятельность.
- **АА Грейпвайн, Инк.**, которая нанимает редакционный и деловой персонал и публикует журналы АА Грейпвайн и Ла Вина, а также другие связанные с ними материалы на своих цифровых платформах (aagrapevine.org).

После собрания Конференции попечители рассматривают консультативные действия Конференции и направляют их в соответствующие комитеты попечителей, ДжСО или АА Грейпвайн для реализации. Попечители отчитываются в своих ежеквартальных отчётах о том, какие шаги они предприняли.

Более подробную информацию о попечителях и Совете по Общему Обслуживанию см. в главе 8.

Часто задаваемые вопросы

1. **Что такое общее служение?** Структура общего обслуживания гарантирует, что группы АА имеют право голоса в делах своего Сообщества. Это так, и всё же это гораздо больше. АА оказались рядом с вами, когда вы в нём нуждались. Работа, которую вы выполняете в качестве доверенного лица по общему обслуживанию, может гарантировать, что АА будет рядом, когда алкоголики обратятся за помощью в будущем. (Для получения дополнительной информации см. Приложение V «Стимулирование интереса к общему обслуживанию»).
2. **В чем разница между ДжСО и моей местной интергруппой/центральным офисом?** Офис по Общему Обслуживанию (ООО) в Нью-Йорке предоставляет услуги для всего Сообщества АА в США и Канаде. Интергруппы/центральные офисы существуют для обслуживания местных групп на своей территории. Каждая интергруппа/центральный офис автономен и является частью сети пунктов по обслуживанию и контактов АА. Хотя офисы являются важной частью АА, они не входят в общую структуру обслуживания и не зависят от ДжСО. Жизненно важные услуги, которые они предоставляют, включают в себя поддержание информации о местных собраниях, предоставление списков собраний и другой литературы, поддержание веб-сайтов с местной информацией, а также отвечают на телефонные звонки и другие запросы от тех, кто ищет помощи. (Более подробную информацию о ДжСО и интергруппах/центральных офисах см. в Приложении S).
3. **В чем разница между Всемирной службой АА (ВОАА) и Офисом по общему обслуживанию (ДжСО)?** Возможно, будет полезно думать об ВОАА (и Грейпвайн) как о людях, а о ДжСО – как о месте, офисе, где работают люди в ВОАА и Грейпвайн. Многие в Сообществе используют «ДжСО» как сокращение для обозначения всей работы и персонала.
4. **Как общее обслуживание оплачивается?** Любая структура, входящая в общее обслуживание, находится на самообеспечении за счёт добровольных взносов членов Сообщества, дополняемых продажей литературы АА. (Согласно своему уставу, «Грейпвайн АА» не может принимать групповые взносы и не получает долю от любых взносов, сделанных в Совет по Общему Обслуживанию. Его самообеспечение происходит непосредственно за счёт продажи подписки на журнал и других материалов, связанных с содержанием).

ЗАМЕТКИ:

ГРУППА И ЕЁ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ ПГО

Для большинства АА членство в домашней группе является ключевой к продолжению трезвости. В домашней группе они принимают на себя обязанности по служению и учатся поддерживать связи с другими выздоравливающими алкоголиками.

Домашняя группа даёт отдельному члену АА привилегию голосовать по вопросам, которые касаются всего Сообщества; является основой структуры обслуживания. Хотя многие члены АА посещают и другие группы, домашняя группа – это место, где они участвуют в рабочих собраниях и выступают как часть группового сознания Сообщества в целом. Как и во всех вопросах группового сознания, каждый член имеет один голос.

Роль представителя по общему обслуживанию, или ПГО, очень важна для целей общего обслуживания. Билл У. написал в Концепции I «Двенадцать концепций Всемирного Обслуживания»: «Во всемирной деятельности служб АА конечная ответственность и наивысшие полномочия должны всегда принадлежать коллективному сознанию всего нашего Содружества». Роль ПГО очень важна для того, чтобы группы могли выполнять эту ответственность. Только когда ПГО информирует группу и передаёт решение группового сознания, Конференция может действительно действовать в интересах АА в целом. Такое общение является улицей с двусторонним движением, что делает ПГО ответственным не только за донесение голоса группы, но и за возвращение на Конференцию действий, которые влияют на единство, здоровье и рост Сообщества.

В чём же заключается роль ПГО?

ПГО – это связующее звено между группой и «АА в целом». Эта связь становится каналом, по которому новости, информация, мнения и идеи могут передаваться туда и обратно. Важно, что это также даёт группе право голоса в делах Сообщества. Этим голосом является ПГО.

Существует более чем один способ для ПГО выразить мысли и желания своей группы (сознание) в общем обслуживании.

Когда ПГО **присутствует** на собраниях, то голос группы слышен. Присутствие ПГО говорит о том, что его группе безразлично то, что происходит в Сообществе, что она хочет узнать и донести до общественности свои проблемы и предложения.

Когда ПГО **участвует**, то голос группы слышен. Например то, что ПГО делится проблемами группы с другими ПГО за конференц-столом на окружном собрании. Это может быть через постановку вопроса по статье бюджета или предложение идеи, важной для группы, на районном собрании. Это может быть обращение к делегату накануне ежегодного собрания Генеральной конференции по вопросам обслуживания.

Когда ПГО **голосует**, то голос группы слышен. ПГО голосует за доверенных лиц в обслуживании, которые будут руководить округом и районом, а также за делегата, который будет представлять район на ежегодном собрании Генеральной Конференции по Обслуживанию. Голос группы слышен, когда ПГО голосует о том, как лучше использовать взносы по Седьмой Традиции для проведения обслуживания Двенадцатого Шага.

Важно участвовать. Это руководство призвано помочь в этом.

ТРЕБОВАНИЯ К ПГО

Опыт Сообщества показывает, что наиболее эффективные ПГО:

- имеют не менее двух лет непрерывной трезвости
- знакомы с историей, приоритетами, традициями и процедурами своей группы
- способны выслушать все точки зрения
- находят время для регулярного посещения районных и областных собраний, а также рабочих собраний группы
- используют в работе Двенадцать Традиций и литературу по выздоровлению и обслуживанию АА
- поддерживают контакт с членами группы посредством электронной почты или другими простыми способами
- заходят на веб-сайты ДжСО и области

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок службы ПГО составляет два года. Во многих районах сроки ПГО совпадают со сроками «пленарных заседаний», охватывающей срок службы местного делегата. (См. Глоссарий для определения «Пленарные заседания».)

► ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Регулярно посещайте местные собрания. Ваша группа находится в одной из 93 областей, составляющих Конференцию по Общему Обслуживанию США/Канады. (См. карту А, где представлена карта районов проведения конференций по Общему Обслуживанию). В каждом районе проводятся собрания в течение года. ПГО просят присутствовать и участвовать в этих собраниях. У вас есть голос и право его отдать.
2. Регулярно посещайте районные собрания. Ваша группа является частью района (который находится в одной из 93 областей, упомянутых выше). Скорее всего, в вашем округе проводятся регулярные собрания. Частота собраний в вашем округе зависит от округа. ПГО просят присутствовать на районных собраниях. У вас есть голос и право его отдать.
3. Регулярно делайте отчёты группе. Эти отчёты служат важным связующим звеном с АА в целом. Ваши отчёты могут касаться информации о том, что происходит в общем обслуживании, что, по вашему мнению, будет представлять интерес для группы. Вас просят передавать округу любые мысли, опасения или пожелания членов вашей группы. (См. раздел «Составление отчётов» далее в этой главе).
4. Участвуйте в районных и региональных собраниях по обслуживанию – это отличный способ узнать обо всём, что есть в общем обслуживании АА и предполагают помощь в донесении вести АА. То, что узнает ПГО, может быть передано группе в отчёте, устном или письменном.
5. Работайте с казначеем группы над поддержанием Седьмой Традиции Совета по Общему Обслуживанию, районов и округов. Вы можете найти предложения как делать взносы группам АА в одобренной Конференцией брошюре «Самообеспечение: где переплетаются духовность и деньги». Сюда входят взносы в местную интергруппу/центральный офис. Группы могут уклоняться от этих предложений по своему усмотрению или вообще не делать свой вклад. Многие группы участвуют в двух специальных планах поддержки организаций обслуживания АА: план регулярных взносов и план ко дню рождения. Дополнительную информацию об этом можно получить в ДжСО или в местной интергруппе/центральном офисе. (См. также брошюру «Самообеспечение: где переплетаются духовность и деньги и» для получения информации о практическом применении Седьмой Традиции).
6. Держите группу в курсе последних новинок о литературе АА и материалов для обслуживания. Каталоги литературы ВОАА и Grapevine прекрасно подходят для этого. Оба доступны в Интернете (на сайте aa.org или aagrapevine.org) и в виде печатных каталогов. Вы также можете посетить сайты onlineliterature.aa.org и store.aagrapevine.org. ПГО просят помочь информировать свои группы:
 - **Новая литература.** Сюда входят новые книги, форматы или другие продукты, опубликованные Всемирными службами АА и Грейпвайн.
 - **Новые технологии.** Поскольку технологии продолжают изменять способы получения информации многими людьми, АА изучает возможности их применения, чтобы помочь Сообществу донести своё послание до алкоголиков.
 - **Литература и служебные материалы для повышения доступности АА.** Хотя нет особых алкоголиков, есть алкоголики, которые сталкиваются с препятствиями в получении послания АА. Общее обслуживание всегда ищет способы помочь АА и, в конечном счёте, группам свести к минимуму и, наконец, устранить эти барьеры.

7. Предоставляйте ПРК или районному регистратору актуальную информацию о группе, которая передаётся в ДжСО, либо непосредственно в отдел операций, либо через районного регистратора, чтобы поддерживать контактную информацию актуальной для рассылок ДжСО и возможных Двенадцатых Шагов.
8. Служить в качестве почтового контакта с Офисом по Общему Обслуживанию (и контакта в справочнике АА, если ваша группа там указана); получать бюллетень ДжСО п/я 4-5-9; и держать группы в курсе деятельности АА по всему миру. (Образец информационной формы группы см. в Приложении I. Образец формы для новой группы см. в Приложении H).
9. Держать в курсе всей последней информации о группе дублёра ПГО.

ВНОВЬ ИЗБРАННОМУ ПГО

Между избранием ПГО и началом его полномочий часто проходит несколько недель. Это время можно использовать для ознакомления с данным руководством.

ПГО рекомендуется прочитать брошюру «Заветы по обслуживанию АА» Билла У. Она приведена в Приложении А данного руководства.

Соберите приведённые ниже публикации – и начинайте читать. Скорее всего, ваш семестр начнётся раньше, чем вы прочитаете все эти публикации. Но продолжайте читать. И держите их под рукой.

Памфлеты, листовки

- «ПГО. Связь группы с АА в целом»
- «Группа АА»
- «Самообеспечение: где переплетаются духовность и деньги»
- «Традиции АА – как они вырабатывались»
- «Двенадцать Традиций в иллюстрациях»
- «Двенадцать Концепций в иллюстрациях»



Книги

- *Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций* (вторая половина, посвящена традициям)
- *Двенадцать Концепций всемирного служения* (вторая половина Руководства по служению)
- *Анонимные Алкоголики взрослеют*
- *Наша величайшая ответственность: Подборка выступлений Билла У. на конференциях по Общему Обслуживанию 1951-1970 гг.*
- *Язык сердца. Статьи Билла в журнале «Грейпвайн»*

СПОНСОР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ

Тот же импульс, который побуждает некоторых новичков пытаться «делать АА» в одиночку, побуждает некоторых новых ПГО пытаться «делать общее обслуживание» в одиночку. Нет никаких причин для этого. На самом деле, есть все причины этого не делать.

Каким бы полезным и приятным ни было общее обслуживание, временами вы можете почувствовать себя перегруженным. Спонсор службы поможет увидеть разницу между борьбой на своей должности и ощущением понимания цели и достижения её (и радостью на этом пути!).

Спонсор службы готов ответить на все ваши вопросы об обязанностях, структуре общего обслуживания, Двенадцати Традициях и Двенадцати Концепциях и о том, как их применять, а также о составлении отчётов для вашей группы. Он может поделиться опытом распределения времени. Проще говоря, спонсор по обслуживанию всегда готов помочь.

Спонсора по обслуживанию можно назвать алкоголиком, который достиг определённого прогресса в выздоровлении и/или в служении и который готов поделиться этим опытом с другим алкоголиком, который только начинает свой путь.

Спонсоры по обслуживанию часто знакомят новичков с различными аспектами служения: организацией собраний, работой в комитетах, участием в конференциях и т.д. В этом вопросе спонсору важно помочь людям понять различие между служением нуждам Сообщества и удовлетворением личных потребностей другого члена группы.

Основой любого спонсорства является личный пример. Спонсоры могут показать своим подопечным, как получать удовольствие от участия в работе Анонимных Алкоголиков. Лучше всего это делать, подчёркивая духовную природу работы по обслуживанию и указывая на полезность простой работы ногами и веры.

Сооснователь организации доктор Боб сказал: «Я провожу много времени, передавая то, чему научился, другим людям, которые очень хотят и нуждаются в этом. Я делаю это по четырём причинам:

1. Из чувства долга. 2. Это приятно. 3. Потому что тем самым я отдаю свой долг человеку, который нашёл время, чтобы передать его мне. 4. Потому что каждый раз, когда я это делаю, то немного больше боюсь себя от возможного срыва».

При рассмотрении потенциальных спонсоров по обслуживанию опыт Сообщества советует искать членов АА, которые:

- знает историю АА и структуру обслуживания
- хорошо знаком с различными должностями служения, а также с Принципами и Концепциями, которыми руководствуется общее обслуживание
- знаком с Двенадцатью Традициями
- знаком с «Руководством по обслуживанию АА» и Двенадцатью Концепциями

Чтобы найти человека с подобным опытом и знаниями, вы можете рассмотреть разных людей, которых встретите или услышите на региональных собраниях и семинарах по обслуживанию.

Для дополнительной информации есть раздел о спонсоре по обслуживанию в брошюре АА «Вопросы и ответы о спонсорстве».

СОСТАВЛЕНИЕ ОТЧЁТОВ

ПГО просят регулярно делать отчёты в своих группах, чтобы держать их в курсе того, что происходит в АА в целом. В некоторых случаях ПГО могут попросить узнать мнение группы по определённым темам.

Группа может заслушать отчёт в определённом формате или установить время, когда ПГО может сделать его. Некоторые группы просят ПГО делать доклад во время объявлений на обычном собрании АА. Другие предпочитают, чтобы отчёт давался во время рабочих собраний. Есть и такие, что приветствуют оба варианта. Большинство групп предпочитают, чтобы отчёты были покороче, а не подлиннее. Группа также может вообще не заслушивать отчёты от ПГО.

Хорошими источниками информации для составления отчётов для ПГО являются:

- ежеквартальный информационный бюллетень ДжСО, п/я 4-5-9
- отчёт делегата в районе (предоставляется на районных собраниях)
- Отчёт ПРК (предоставляется на районных собраниях).
- Кнопка «Что нового» на сайте aa.org
- Ежегодный итоговый отчёт Конференции по Общему Обслуживанию
- Ежеквартальный отчёт Совета по Общему Обслуживанию
- Список собраний или информационные бюллетени, выпускаемые вашей местной интергруппой/центральным офисом.



КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ

Иногда ПГО несут расходы на проезд на служебные мероприятия и обратно. Мероприятия выходного дня также могут повлечь за собой расходы на проживание и питание. Каждая группа сама решает, будет ли она полностью или частично компенсировать расходы на проезд своему ПГО, но группы должны помнить, что финансы человека не должны быть препятствием для обслуживания.

ДУБЛЁР ПГО

Дублёр ПГО избирается группой для работы в тех случаях, когда ПГО недоступен, и обычно избирается на тот же двухлетний срок, что и ПГО. Это особенно важно, если ПГО, имеющий право голоса, не может присутствовать на собрании округа или ассамблее района. Дублёра также могут попросить выступить с отчётом перед группой.

Некоторые дублёры ПГО заинтересованы в том, чтобы иметь больше возможностей для служения. Они могут посещать окружные собрания и собрания территории вместе с ПГО (хотя дублёр может голосовать только тогда, когда отсутствует ПГО). Дублёры ПГО также могут принимать более активное участие в общем обслуживании, посещая семинары и другие мероприятия по служению в округе и области и работая волонтерами.

Часто задаваемые вопросы

1. **Я не очень опытен в общем обслуживании. Что если я допущу ошибку или не буду знать, как ответить на вопрос членов группы?** Вообще говоря, существует множество ресурсов, которые помогут тем, кто интересуется общим обслуживанием, чтобы разобраться и получить информацию по любым задаваемым вопросам. Проявив немного терпения и настойчивости, вы сможете найти нужную информацию, читая литературу по обслуживанию АА или общаясь с другими доверенными служителями, чтобы ответить на большинство вопросов, возникающих на уровне группы.
2. **Как я должен уведомить ДжСО о своём избрании, и что я получу, когда стану ПГО?** Как только ПГО будет избран, группа должна предоставить окружному и районному комитетам, местной интергруппе/центральному офису и ДжСО следующую информацию: 1) название группы и номер для обслуживания, 2) имя нового ПГО, его адрес, электронную почту и номер телефона, и 3) имя предыдущего ПГО (чтобы его можно было удалить из списка рассылки). После уведомления ДжСО новый ПГО получает набор, содержащий приветственное письмо, «Руководство по обслуживанию АА/Двенадцать концепций всемирного служения», полезные брошюры и листовки, форму заказа литературы ВОАА, а также информационные материалы и формы заказа Грейпвайн. Этот и все другие наборы для служения доступны для скачивания на сайте aa.org. ПГО также будет добавлен в список рассылки информационного бюллетеня ДжСО п/я 4-5-9, который содержит информацию, представляющую интерес для групп.
3. **Если я не смогу приехать на следующее окружное собрание или собрание района, могу ли я попросить кого-то из моей группы поехать вместо меня?** Все члены АА могут посещать окружные собрания и собрания района. В большинстве районов голосовать могут только избранные GSR и их дублёры (когда ПГО отсутствует).
4. **Давний член моей группы постоянно спрашивает меня, что ДжСО делает с деньгами, которые мы вносим; как я должен отвечать?** Глава 10 этого руководства посвящена тому, что делает ДжСО. У вашего ПРК, делегата и спонсора по обслуживанию также есть информация, которая может оказаться полезной. Материалы АА по этому вопросу доступны в ДжСО как онлайн, так и в печатном виде: F-176 «Услуги, предоставляемые ДжСО / ВОАА» и F-203 «Информационный листок по Седьмой Традиции - Ваш вклад в Седьмую Традицию».
5. **Если моя группа хочет, чтобы АА предложили тему для ежегодной Конференции по Общему Обслуживанию, есть ли способ для меня, как их ПГО, обратить на это внимание АА?** Безусловно. Вы можете начать с обсуждения этого вопроса на следующем районном собрании или обратиться к *делегату* района за советом. Ваш спонсор по обслуживанию также может помочь. (Дополнительную информацию о том, как тот или иной вопрос становится пунктом повестки дня Конференции, см. в Приложении U)
6. **Если никто в моей группе не заинтересован в том, чтобы занять моё место ПГО, когда закончится мой срок, должен ли я продолжать работу, пока не найдут кого-то, или даже отработать ещё один двухлетний срок?** Традиции и Концепции поощряют ротацию служения, даже если кажется, что должность останется незакрытой. Возможно, стоит подумать о том, чтобы взять на себя другую роль в общем обслуживании; ваш интерес и преданность делу всегда нужны. (Более подробное обсуждение принципа ротации см. в Приложении E).

ЗАМЕТКИ:

ОКРУГ И ЧЛЕН ОКРУЖНОГО КОМИТЕТА ОКРУГА

ДВА ТИПА ОКРУГОВ

Округ — это часть области, одной из 93 областей, составляющих Конференцию по Общему Обслуживанию США/Канады. Ниже перечислены два типа округов в системе общего обслуживания.

Округ по географическому признаку

Это наиболее распространённый тип округа. Количество групп в округе обычно определяется тем, с каким количеством групп член окружного комитета, или ПРК, может поддерживать связь, изучать их проблемы и находить способы способствовать их развитию. Границы округа могут быть перекроены, если количество групп значительно увеличится или уменьшится. (Более подробную информацию см. в Приложении F, Перекройка границ).

Округ по лингвистическому признаку

Чтобы стимулировать участие максимального количества групп, некоторые регионы включили в свою структуру округа по лингвистическому признаку. Эти округа состоят из групп, которые проводят собрания на таких языках, как французский, испанский, польский, вьетнамский и американский язык жестов. Обычно у них есть двуязычный ПРК или связной. Их границы могут быть независимы от обычных географических границ округа.

ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ОКРУЖНОГО КОМИТЕТА (ПРК)

Член районного комитета, или ПРК, играет жизненно важную роль в общем обслуживании. В то время как ПГО — это голос *группы*, ПРК — это голос *округа*. Району нужен лидер. ПГО будут обращаться к ПРК за руководством по работе ПГО и обслуживанию своих групп. Они будут ждать от ПРК лидерства в формировании повестки дня для районных мероприятий. Они хотят, чтобы их вдохновляли и поощряли, но не указывали, что делать.

ПРК, который может отложить своё собственное мнение в сторону в пользу того, чтобы слушать и поддерживать ПГО округа, понимать и продвигать групповое сознание округа, практикует два важных принципа лидерства в АА: подавать пример и служить со смирением.

ПРК узнает мысли, желания и потребности групп округа разными способами. Многие округа выделяют время на своих собраниях для того, чтобы ПГО отчитались о том, что происходит в их группах. Это даёт ПРК возможность слушать, задавать вопросы и вносить предложения (и следить за тем, помогли ли эти предложения).

ПРК также учится, посещая и общаясь непосредственно с группами. Здесь ПРК выступает в качестве ресурса, а не замены ПГО. В группе, где нет ПГО, ПРК может быть в состоянии открыть линию связи. Иногда это стимулирует интерес в группе к тому, чтобы иметь собственного ПГО.

То, что узнает ПРК, в конечном итоге формирует сознание района. Как член районного комитета, на районных ассамблеях ПРК имеет возможность выразить сознание района более чем одним способом:

- Задавая вопросы и внося предложения по делам района и предлагая новые идеи, возможно, о новом способе передачи нашего послания о выздоровлении или о потенциальном пересмотре какого-либо произведения литературы АА

- Донося до делегата сознание округа по вопросам, выносимым на ежегодную Конференцию по Общему Обслуживанию, ПРК может помочь сделать сознание округа частью сознания делегата.
- Путём голосования по вопросам доверенных лиц района, включая должность делегата, а также по вопросам деятельности и бюджета района.

ЧЛЕНЫ РАЙОННОГО КОМИТЕТА

Окружной комитет обычно состоит из:

- Действующих ПГО групп в округе
- ПРК, избранный ПГО округа
- Дублёр ПРК, избранный ПГО округа

Каждый ПГО имеет право голоса по окружным вопросам и на окружных выборах. В зависимости от округа, ПРК и дублёр ПРК могут иметь или не иметь право голоса.

В некоторых округах создаются постоянные или специальные комитеты для решения конкретных задач. (Определение термина «специальный комитет» см. в Глоссарии). В зависимости от округа и типа комитета, председатели комитетов могут избираться округом или назначаться ПРК. Групповое сознание определяет, кто может, а кто нет голосовать.

Во многих округах учреждаются дополнительные должности для работы в окружном комитете. К ним относятся:

- окружной казначей
- секретарь округа
- председатели комитетов

В зависимости от округа, действующие ПГО могут иметь право работать на этих должностях. Эти ПГО всё равно будут иметь *один* голос.

Некоторые округа предлагают, чтобы эти дополнительные должности получили ПГО в прошлом или опытные члены группы округа. В зависимости от округа, они могут иметь или не иметь право голоса.

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ В ЧЛЕНЫ РАЙОННОГО КОМИТЕТА

Опыт Сообщества показывает, что ПРК должен:

- отслужить как ПГО
- иметь по крайней мере четыре или пять лет трезвости
- знать Двенадцать Традиций и Двенадцать Концепций
- иметь достаточно времени и энергии, чтобы хорошо служить округу
- уметь руководить округом, опираясь при этом сознание округа
- знать адрес электронной почты или другой простой способ, как поддерживать контакт с ПГО и другими членами организации
- посещать веб-сайты ДжСО и района

Каждый округ сам решает, как соотнести эти соображения при голосовании за ПРК и дублёра ПРК.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Главного исполнительного директора составляет два года. Дублёры ПРК также работают два года. Во многих регионах срок полномочий ПРК совпадает со сроком полномочий «панельных заседаний», охватывающей срок работы делегата региона. (Определение термина «панельные заседания» см. в Глоссарии).

► ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Один район отличается от другого, но ниже перечислены относительно распространённые виды деятельности, выполняемые ПРК:

1. Регулярно проводить окружные собрания. ПРК должны предоставлять отчёты о новостях, проблемах, предложениях и будущих событиях в районе и ДжСО. Также важно, чтобы ПРК информировали ПГО о деятельности Конференции, возможно, даже помогая делегату в освещении работы Конференции по Общему Обслуживанию, либо организуя обратные отчёты, либо доставляя отчёты в свой округа вместо делегата. ПГО обычно просят сообщать о том, что происходит в их группах, и ПРК могут позаботиться о том, чтобы у ПГО было все необходимое для обеспечения хорошего общения в рамках всей структуры обслуживания. (Список публикаций, которые могут быть полезны для ПРК при составлении отчётов в округе, см. в разделе «Составление отчётов» в главе 1)
2. Регулярно посещать районные собрания. Количество собраний в течение года зависит от района. Всех ПРК (и ПГО) со всего района просят посещать собрания. ПРК (и ПГО) являются голосующими членами этих собраний. (Более подробную информацию о районе и собраниях см. в главе 3).
3. Обращаться к группам в районе, у которых нет ПГО. У некоторых групп может не быть или почти не быть истории избрания ПГО. Некоторые из них, возможно, имели активных ПГО в прошлом, но больше не имеют. ПРК просят открыть линию связи с этими группами. Цель не в том, чтобы заставить их избрать ПРК, а в том, чтобы начать работу об единении их с АА в целом.
4. Организовать семинары и/или сессии по обмену опытом в области служения.
5. Доводить до сведения делегата применение Традиций.
6. Помогать ПГО знакомиться с «Руководством по обслуживанию АА/Двенадцать Концепций всемирного обслуживания». ПРК также могут быть полезны, познакомя ПГО с п/я 4-5-9 и материалами по служению от ДжСО, которые включают рабочие тетради и руководства по целому ряду тем.
7. Оповещать ПГО округа о новой литературе, материалах для служения и технологических приложениях из ДжСО и Грейпвайн. Сюда входят новые книги, опубликованные Службой Всемирного Обслуживания АА и Грейпвайн. Каталоги литературы этих двух корпораций являются прекрасным источником информации. ПРК часто узнают о новой литературе до того, как она появляется в каталоге, и это может быть полезно, чтобы предупредить ПГО о том, что ожидается. У групп могут возникнуть вопросы и комментарии по этому поводу. ПРК может помочь ПГО разрешить их, а также передать в район и делегату.
8. Помогать делегату в получении контактной информации группы для региональных справочников АА. Эти справочники используются только для целей АА. Они включают информацию об отдельных группах по городам в пределах каждой провинции или территории с контактной информацией о группах.
9. Во многих районах DCM посещают собрания районных комитетов в дополнение к районным собраниям. Цель и расписание этих собраний варьируются в зависимости от района. (Для получения дополнительной информации см. главу 4 данного руководства о районном комитете).

ВНОВЬ ИЗБРАННОМУ ПРК

Сменяющийся ПРК обычно информирует нового ПРК перед началом нового срока. Уходящие ПРК обычно рады быть полезными. Если, однако, на некоторые из ваших вопросов вы не получили ответа, хорошим ресурсом является область.

Опыт Сообщества подсказывает, что новым ПРК следует уделить время до и в начале срока их полномочий для изучения данного Руководства по служению, включая Двенадцать Концепций всемирного обслуживания. Полезно также ознакомиться с Двенадцатью Традициями. (Список других публикаций АА, которые были признаны полезными для ПРК, см. в разделе «Вновь избранному ПГО» в главе 1).

Подготовка к первому районному собранию обычно является главным приоритетом для нового ПРК, который может определить повестку дня этого собрания по своему усмотрению. Пусть цель округа (служить группам округа и доносить их сознание до района) будет вашим руководством.

Опыт Сообщества говорит о том, что максимально возможное вовлечение ПГО округов в первое собрание помогает задать правильный тон. Как правило, ПГО, которые уже работают, хорошо представляют себе свою работу и то, что от них ожидается. Они, конечно, захотят услышать о предстоящих мероприятиях, на которых они должны присутствовать, особенно на следующем собрании.

Вновь избранные ПГО, скорее всего, имеют небольшой опыт в общем обслуживании или вообще не имеют его, и у них могут быть или не быть предшественники, которые помогли бы им подготовиться. Возможность рассказать о своих группах и задать вопросы о своей должности может значительно облегчить их вхождение в роль.

СПОНСОР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ

Опыт Сообщества показывает, что вновь избранным ПРК, у которых ещё нет спонсора, настоятельно рекомендуется найти спонсора по обслуживанию. (Более подробную информацию см. в разделе «спонсор по обслуживанию» в главе 1).

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ

Иногда ПРК несут расходы на проезд к местам проведения служебных мероприятий и обратно. Мероприятия выходного дня могут также включать расходы на проживание и питание. Составление бюджета расходов – это вопрос, который ПРК должен обсудить с округом в начале срока и, конечно же, до того, как он понесёт какие-либо расходы. Каждый округ сам решает, будет ли он полностью или частично возмещать расходы на поездки своему ПРК, но следует помнить, что финансы человека не должны быть препятствием для служения.

ДУБЛЁР ПРК

Дублёр ПРК служит в качестве резерва ПРК. Если ПРК не может присутствовать на окружном собрании или ассамблее района, его может заменить дублёр ПРК. Дублёр может председательствовать на районном собрании и голосовать от имени района на районной ассамблее или заседании районного комитета. Если ПРК уходит в отставку или не может работать по какой-либо причине, его обязанности часто исполняет дублёр. Как это будет происходить, зависит от ПГО округа.

Часто задаваемые вопросы

1. **Если я, как ПРК, не смогу приехать на следующее собрание района, могу ли я послать кого-то вместо себя?** Только избранный ПРК или дублёр ПРК (когда ПРК отсутствует) может голосовать на собрании района. Вообще говоря, если для ведения дел в районе необходим кворум ПРК, то только избранные ПРК (и избранные дублёры ПРК, если их руководители не присутствуют) учитываются при определении кворума.
2. **Действительно ли мне необходимо иметь спонсора по обслуживанию?** Масштаб должности ПРК и постоянная необходимость применять Традиции и Концепции в различных ситуациях делает наличие спонсора по обслуживанию полезным.
3. **Если группа округа говорит, что она хочет, чтобы АА пересмотрели существующий фрагмент литературы АА или создали новый, есть ли способ для округа помочь привлечь к этому внимание АА?** Да. Если вы, как ПРК, не уверены в этом, то можете обратиться к председателю или делегату района. Ваш спонсор по обслуживанию также может быть хорошим источником информации. (Дополнительную информацию о том, как вопрос становится пунктом повестки дня Конференции по Общему Обслуживанию, см. в Приложении U).
4. **Если никто не заинтересован в том, чтобы занять пост ПРК после окончания моего срока, должен ли я продолжать работу до тех пор, пока кто-нибудь не найдётся, или, возможно, даже отработать ещё один двухлетний срок?** Это может быть трудно, когда много работал, любишь эту должность и не видишь никого, кто был бы заинтересован в том, чтобы занять её. Тем не менее, Традиции и Концепции поощряют ротацию обслуживания. Когда срок заканчивается, мы уходим в сторону. Вместо того чтобы продолжать работу до конца срока, подумайте о том, чтобы предложить свои услуги на другой должности в общем обслуживании. Ваш интерес и приверженность нужны и ценятся. (Более подробное обсуждение принципа ротации см. в Приложении E).
5. **Наш округ продолжает расти, и мне трудно эффективно обслуживать все группы. Что можно сделать?** (См. Приложение F, "Изменение границ округа").

ЗАМЕТКИ:

РАЙОННАЯ АССАМБЛЕЯ И ЕЁ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

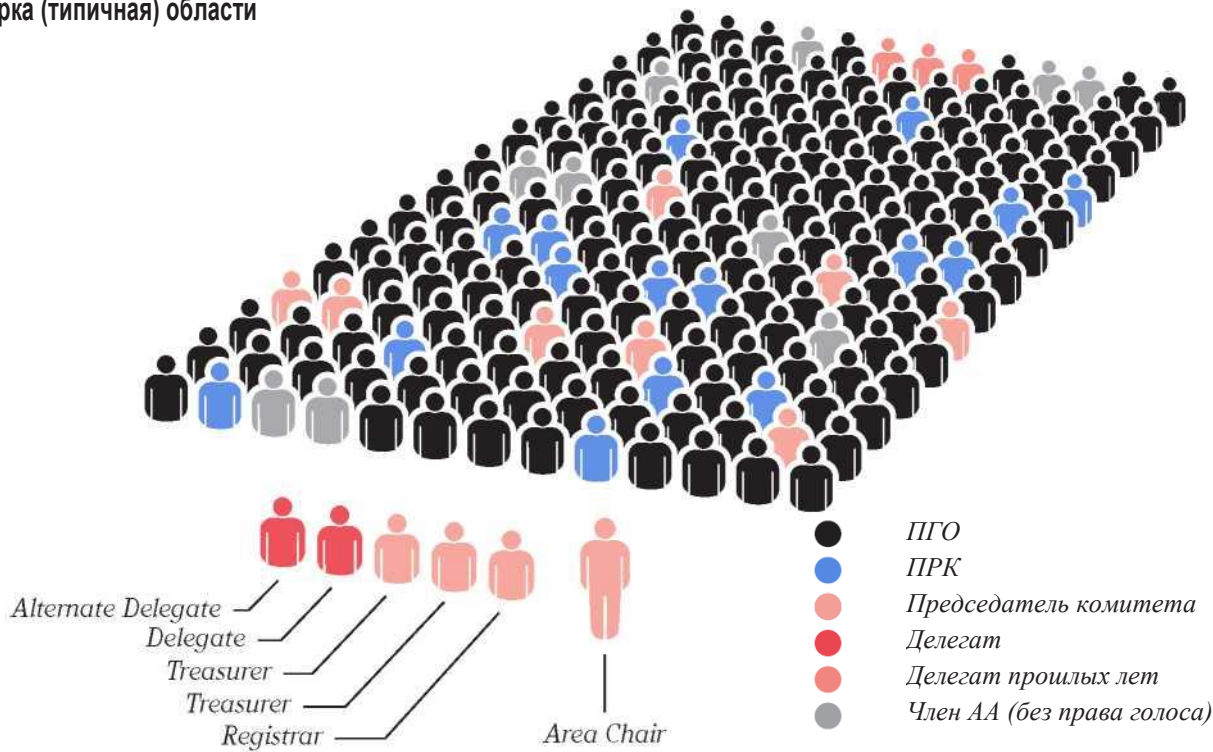
Районная ассамблея и её деятельность

«Выдающейся характеристикой каждой хорошей оперативной структуры является то, что она гарантирует гармоничное и эффективное функционирование, связывая несколько своих частей с людьми таким образом, что никто не может сомневаться в том, каковы их соответствующие обязанности и соответствующие полномочия. Если эти характеристики не определены; если те, кто обладает конечной властью, не могут и не хотят должным образом делегировать и поддерживать соответствующие оперативные полномочия; если те, кто обладает такими делегированными полномочиями, не чувствуют себя способными и готовыми свободно использовать делегированные полномочия в качестве доверенных слуг; и если не существует определённого способа интерпретации и решения сомнительных ситуаций – тогда личные столкновения, путаница и неэффективность будут неизбежны». – Концепция X

Районы занимают важное место в структуре Конференции по Общему Обслуживанию США/Канады. Районы напрямую связаны с группами АА и их членами через ПРК и ПГО. В то же время они участвуют в принятии решений АА через делегатов от районов.

В центре каждого района находится собрание ассамблеи, где выражается демократический голос нашего Сообщества. Хотя каждый район имеет право проводить свои собрания в соответствии со своим сознанием, Концепция XII предлагает Общие Гарантии Конференции в качестве руководящих принципов, позволяющих оставаться демократичными в мыслях и действиях.

Сборка (типичная) области



ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Не все зоны действуют одинаково, но в целом, цель зоны состоит из трёх частей:

1. Избрать делегата, который будет представлять сознание района на ежегодной Конференции по Общему Обслуживанию, где принимаются решения, влияющие на АА по всей территории США и Канады.
2. Формирование местной структуры принятия решений, чтобы группы могли коллективно принимать решения по вопросам, которые касаются их региона.
3. Выполнять работу по Двенадцатому Шагу, которая может оказаться нецелесообразной для групп, округов или интергрупп. Примеры включают, но не ограничиваются следующим:
 - Доступность
 - Информационный веб-сайт
 - Региональный или информационный бюллетень
 - Услуги перевода на другие языки
 - Сотрудничество с профессиональным сообществом (СПС)
 - Литература, включая Грейпвайн и Ла Вина
 - Информирование общественности (ИО)
 - Исправительные учреждения
 - Лечебные учреждения

СОСТАВ

Следующие доверенные служители, как правило, являются голосующими членами региональной ассамблеи:

- ПГО – представляющие групповое сознание в регионе
- ПРК – представляющие сознание округов в регионе
- Офицеры района – избираются ПГО и ПРК для служения району
- Председатели комитетов района – обычно назначаются председателем района или избираются собранием.
- Делегат района – избирается, чтобы представлять сознание района на ежегодной Конференции по Общему Обслуживанию.

В некоторых районах делегаты прошлых лет и связанные интергрупп/центральных офисов также являются членами Ассамблеи с правом голоса и (иногда) без права голоса.

Вообще говоря, собрания Ассамблеи области открыты для всех членов АА, но голос группы принадлежит ПГО. Уже ПГО голосуют от их имени.

АССАМБЛЕЯ ПО ВЫБОРАМ

На этом специальном собрании, которое проводится раз в два года, обычно избирается делегат вместе с должностными лицами района. Как правило, других дел практически не ведётся. В год выборов это собрание обычно назначается на осень, чтобы у вновь избранного делегата и региональных офицеров было достаточно времени для подготовки к вступлению в должность в новом цикле. (Информацию о панелях Конференции см. в Приложении М).

РЕГУЛЯРНАЯ (НЕИЗБИРАТЕЛЬНАЯ) АССАМБЛЕЯ

Этот вид собрания обычно проводится несколько раз в течение года и может принимать различные формы. Каждый регион сам определяет количество собраний и интервалы между ними. В некоторых регионах «регулярное» собрание может называться «семинаром» или «общей сессией по обмену мнениями». Чтобы повестка дня была живой и содержательной, некоторые регионы назначают комитеты по повестке дня, в которые могут входить офицеры и ПГО. Некоторые регионы предпочитают свести деловые вопросы к минимуму и использовать большую часть времени для проведения общих сессий или семинаров. Также могут быть приглашены специальные докладчики, имеющие опыт по общему обслуживанию, чтобы пролить свет на всемирное обслуживание.

(В Приложении D приведены образцы повесток дня для избирательных и регулярных собраний. Они предназначены только для ознакомления).

ПРАВО ГОЛОСА

Члены организации, имеющие право голоса на собрании, варьируются в зависимости от региона. Как правило, офицеры района (включая делегата), ПГО и ПРК имеют право голоса. В некоторых регионах также могут голосовать председатели региональных комитетов. Дублёры ПГО и ПРК обычно голосуют только в случае отсутствия постоянного ПРК или ПГО.

МЕТОДЫ И ПРОЦЕДУРЫ

В духе автономии территорий, типичные практики и процедуры, обсуждаемые здесь, ни в коем случае не являются обязательными, а в некоторых случаях могут быть непрактичными. Важно, чтобы каждый район сам решил, как он будет работать. В некоторых районах разработаны письменные процедуры для всех аспектов работы района. Обычно они передаются от уходящих сотрудников района к приходящим.

При рассмотрении практик и процедур в районе, вот часто задаваемые вопросы, которые собрание может захотеть рассмотреть:

- Имеют ли право голоса председатели специальных комитетов?
- Как долго должна существовать группа, прежде чем её ПГО сможет голосовать? (Обычно, если группа АА предоставила имя ПГО регистратору района или операционному отделу ДжСО, то ПГО допускается к голосованию).
- Может ли один ПГО представлять две группы? (Предпочтительно, чтобы у каждой группы был свой собственный ПГО, который голосует только за одну группу. В то время как ПГО может передавать жизненно важную информацию двум группам, одному человеку разрешается только один голос при принятии любого решения, тем самым рискуем, что голос одной из групп не будет учтён при голосовании).
- Когда ПГО не может присутствовать, может ли он голосовать по доверенности? (Обычно дублёр голосует в отсутствие ПГО; в некоторых регионах могут использоваться доверенности, но это не распространённая практика).
- Имеют ли право голоса ПГО из тюремных и больничных групп? (В некоторых регионах эти ПГО имеют право голоса).

ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ

В большинстве районов собрания проводятся раз в квартал или раз в два месяца (в некоторых районах ежемесячно). Если расстояние между районами велико, собрания могут проводиться раз в полгода или даже год, при этом больше внимания уделяется районным собраниям, которые более доступны для ПГО.

Некоторые районы проводят все свои собрания в удобном центральном месте, в то время как другие проводят собрания по очереди, переезжая из одного района в другой в пределах района.

Собрания могут длиться от половины дня до полных выходных.

ОТПРАВКА ПРОТОКОЛОВ В ДжСО

Офис по Общему Обслуживанию благодарен за получение копий протоколов собраний районов, заметок о совместных сессиях и семинарах, а также писем о собраниях. Это позволяет офису быть в курсе того, что происходит в регионах, и делиться опытом регионов, которые, возможно, нашли решения, с другими, которым нужна помощь в решении подобных проблем. (За дополнительной информацией обращайтесь в отдел по работе с группами по адресу ДжСО: groupservices@aa.org.)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОНОВ

- Ниже приведён список мероприятий, в которых многие районы принимают участие.

Программа ежегодной конференции

Каждый член АА имеет право голоса о настоящем и будущем Сообщества – и благосостояние АА занимает центральное место в повестке дня каждой Конференции по Общему Обслуживанию. Как сказано в Концепции I, «Во всемирной деятельности служб АА конечная ответственность и наивысшие полномочия должны всегда принадлежать коллективному сознанию всего нашего Содружества». Таким образом, одним из важнейших пунктов программы ассамблеи (или окружного собрания) является внимательное изучение повестки дня каждой Конференции по Общему Обслуживанию. Ассамблеи и районные собрания – это идеальное время для выяснения проблем и решений, которые разделяют группы АА повсюду.

Собрание областного комитета является жизненно важной частью процесса коммуникации от группы к Конференции.

Многие пункты повестки дня Конференции проходят путь от группы АА через ПГО и далее через округ и район. А после Конференции собрания района и округа – это возможность услышать полный отчёт о том, что произошло на Конференции, задать вопросы делегату и решить, что может потребовать внимания на будущих Конференциях.

Сессии по обмену опытом

На сессии обмена опытом района у каждого есть шанс использовать свой опыт, силу и надежду, чтобы внести свои идеи и мнения о благополучии АА (это может быть полезно и на районных собраниях).

Предложения по формату проведения:

- Один из ключей к успешному проведению сессии обмена мнениями – это разработка формата, который позволяет привлечь идеи даже самого застенчивого участника и не даёт более активным участникам доминировать на собрании. Каждый участник высказывает своё мнение и его не просят защищать его.
- Выбирается председатель или руководитель, возможно, действующий региональный офицер или человек извне, имеющий опыт проведения сессий обмена мнениями. Председатель/руководитель обычно выполняет скорее функции хронометриста или судьи, чем участника.
- Председатель или руководитель объясняет руководящие принципы и зачитывает вопрос или тему для обсуждения.
- Каждый присутствующий может говорить в течение определённого времени (1-2 минуты – обычное дело, но можно и больше, о чём участники договариваются заранее). Обычно никому не разрешается говорить дважды на одну и ту же тему, пока не выступят все желающие. Ведущий поддерживает дискуссию до тех пор, пока тема не будет полностью раскрыта.
- Один из членов ведёт записи или протокол собрания. Как правило, комментарии не даются персонально отдельным людям, группам АА или ролям/должностям в обслуживании. Акцент делается на содержании.

Возможные темы:

Вопросы и проблемы, актуальные для данной территории, обычно способствуют продуктивным сессиям обмена мнениями. Здесь приведены возможные темы, но есть ещё много других, которые, вероятно, будут разработаны в регионе для удовлетворения потребностей членов в этом регионе:

- Что область могла бы добавить, пересмотреть или исключить из собраний, чтобы сделать их более интересными и полезными для посещения?
- Каким образом область может привлечь большее количество ПГО к участию в собраниях?
- С какими вопросами или проблемами сталкивались группы в районе? Что они сделали для их решения? Что оказалось эффективным?

- Какую помощь или услуги оказывали округа группам? Какая поддержка со стороны районов кажется привлекательной для групп?
- Может ли наша литература быть более эффективной и инклюзивной? Если да, то как и каким образом?
- Поддерживают ли группы АА местные, районные, региональные и службы ДжСО в плане предоставления взносов, посещения или принятия обязательств по обслуживанию? Если нет, то почему? Есть ли способы усилить поддержку?

Возможные действия:

Как правило, члены района могут предлагать идеи для рассмотрения на сессии по обмену опытом. Офицеры района, председатели комитетов, ПГО и ПРК могут предлагать пункты повестки дня для будущих районных собраний. ПРК могут найти полезные идеи для обсуждения на районных собраниях. ПГО могут найти идеи для своих групп.

Районные архивы

Во всё большем числе районов архивные комитеты занимаются созданием районных архивов для сбора и сохранения истории района. Письменные материалы (книги, брошюры, информационные бюллетени, письменные истории), фотографии и аудиокассеты являются основой коллекции. Местные исторические материалы АА ищут среди ветеранов, делегатов прошлых лет, членов комитетов и других людей, имеющих опыт, которым они могут поделиться. Руководство по архивам можно получить в Офисе Обслуживания.

Региональные информационные газеты или бюллетени

Информационные бюллетени и бюллетени, издаваемые региональными комитетами или офисами интергрупп/центровых офисов, могут содержать местные новости АА, информацию о группах и комитетах, а также перепечатки из литературы АА. Как и в большинстве обслуживания АА, было сочтено разумным назначить комитет (а не одного или двух человек), который будет отвечать за формат, планирование и содержание.

Вот несколько идей, взятых из местных информационных газет и бюллетеней АА:

- Планировать «тематические выпуски» по какому-либо аспекту Программы АА и использовать отрывки из литературы АА, относящиеся к теме.
- Запрашивать и публиковать письма читателей АА (с разрешения автора и на условиях анонимности).
- Ведение протоколов собраний различных комитетов.
- Ведение календаря событий.
- Проведение кампании по подписке на информационный бюллетень (возможно, объявляя на собраниях группы) для создания платящей аудитории.

Вот политика перепечатки публикаций АА в региональных информационных газетах или бюллетенях:

- Местным изданиям АА разрешается перепечатывать Шаги, Традиции и/или Концепции, а также цитировать фразу, предложение или короткий абзац, взятые из литературы АА, таких как Большая Книга «Анонимные Алкоголики», Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций, Руководство по обслуживанию АА и брошюры, одобренные Конференцией, без предварительного письменного запроса.
- При перепечатке публикаций АА следует включить соответствующую строку, чтобы защитить авторские права на литературу АА. После цитаты из книги или брошюры следует указать: Перепечатано из (название публикации, номер страницы), с разрешения службы по Всемирному Обслуживанию Анонимных Алкоголиков, Инк. (см. Приложение N для торговых марок, логотипов и авторских прав).

- Авторские права на преамбулу АА принадлежат АА Грейпвайн. Под ней и под любой статьёй, перепечатанной из «Грейпвайн» и «Ла Вина», должны стоять следующие слова: Авторские права © (месяц, год) АА Грейпвайн, Инк./Ла Вина. Перепечатано с разрешения. (Более подробную информацию о перепечатке других материалов из АА Грейпвайн, Инк. см. в главе 12).
- Любая группа или округ Сообщества может свободно использовать символ круга и треугольника в информационных бюллетенях, расписаниях собраний или других материалах АА; для использования этого символа не требуется разрешения ВОАА.

Конвенции

Съезды районов, штатов, провинций и регионов – это особый вид собраний АА – обычно это мероприятия выходного дня, на которых выступают докладчики, группы, презентации и/или семинары. Они часто организуются и проводятся региональными комитетами или специальными комитетами, назначаемыми региональными председателями. Обычно собрания не проводятся во время конвенций, но иногда они могут проходить до или после них. Руководство АА по проведению конференций и съездов можно получить в офисе по Общему Обслуживанию.

Сайты регионов

Многие организации А.А. сейчас используют веб-сайты как способ передачи информации о собраниях и служении в рамках Братства. На сайтах некоторых региональных организаций есть страницы о постоянных комитетах, предлагаемых ими возможностях служения и времени проведения заседаний, а также приглашения присоединиться к ним. Веб-сайт А.А. также может служить инструментом общественной информации, предоставляя информацию об А.А. широкой публике. Как и в случае с информационными бюллетенями, было признано разумным, чтобы за формат, планирование и содержание веб-сайта отвечал комитет (а не один или два человека). Вот несколько предложений для веб-сайтов:

- **Анонимность:** поскольку анонимность является «духовной основой всех наших Традиций», мы всегда практикуем анонимность на сайтах АА. Веб-сайт АА – это общественное средство массовой информации, которое потенциально может охватить самую широкую аудиторию и, следовательно, требует тех же мер предосторожности, которые мы используем на уровне прессы, радио и кино. Некоторые разделы сайта защищены паролем, предоставлять доступ только для членов организации, и там могут использоваться полные имена.
- **Списки собраний:** в местах, где активная интергруппа/центральный офис предоставляет информацию о собраниях, региональные и общие веб-сайты по обслуживанию могут не дублировать эту работу, а вместо этого ссылаться на них.
- **Размещение литературы А.А.:** на сайтах АА можно размещать краткие выдержки из литературы АА, используя те же принципы, что и в информационных бюллетенях (см. раздел выше). Сайты могут содержать ссылки на материалы, доступные на сайтах ДжСО или Грейпвайн. Они также могут использовать уменьшенное изображение брошюры, книги или видео с этих сайтов и использовать его на сайте в качестве ссылки на материал на сайтах ДжСО или АА Грейпвайн.
- **Рекламные(публичные) объявления (РПО):** АА намерены широко распространять рекламные объявления. Районы и другие местные организации АА могут размещать РПО непосредственно на своих сайтах, а также РПО можно посмотреть на сайте aa.org (для получения дополнительной информации см. «Вопросы и ответы по веб-сайтам АА» и Руководство АА по работе в Интернете, доступно в ДжСО).

РАБОТА С МЕСТНЫМИ ИНТЕРГРУППАМИ/ЦЕНТРАЛЬНЫМИ ОФИСАМИ

Традиционно комитеты по общему обслуживанию и интергруппы/центральные офисы выполняют разные функции. Интергруппы /центральные офисы предоставляют услуги на местах, в то время как комитеты по общему обслуживанию поддерживают связь между группами АА и Советом по Общему Обслуживанию через Конференции (некоторые части структуры США/Канады могут не иметь интергрупповых/центральных офисов).

Эти две автономные, но жизненно важные структуры обслуживания сосуществуют во многих регионах. Все АА выигрывают, когда интергруппы/центральные офисы и общее обслуживание работают вместе во взаимном сотрудничестве. Группы АА могут избирать представителя в местный интергрупповой/центральный офис.

Многие районы считают, что связь между интергруппой/центральным офисом и районным комитетом очень полезна для поддержания хороших отношений и общения. В некоторых районах связной имеет право голоса на собрании, в других – только голос, но без права голосовать.

Более подробную информацию о совместной работе можно получить через ДжСО и в брошюрах «Группа АА» и «Самообеспечение: где переплетаются духовность и деньги», а также в Руководстве по центральным или интергрупповым офисам (выдержки из него приведены в Приложении S).

Часто задаваемые вопросы

1. **Сколько существует районов?** В Конференции по Общему Обслуживанию США/Канады 93 делегатских района. (См. карту А.)
2. **Как определяются районы?** Каждый делегатский район Конференции по Общему Обслуживанию США/Канады определяется географически: он может быть частью штата или провинции, или целым штатом, а может включать в себя части более чем одного штата или провинции, в зависимости от размера и потребностей населения АА.
3. **В чем разница между значительным единодушием и простым большинством?** Значительное единодушие обычно означает большинство в две трети голосов (или более). В некоторых ситуациях это может быть даже большинство в три четверти (или более). Этот стандарт обычно применяется для спорных или сложных вопросов, а также для выборов на некоторые должности по общему обслуживанию. Это может способствовать единству в региональном органе. Простое большинство обычно определяется как половина голосов плюс один. Этот стандарт обычно используется для простых или рутинных вопросов.
4. **Может ли любой член А.А., не являющийся членом территориального органа, присутствовать на собрании ассамблеи?** Отвечая на этот вопрос, район может подумать над словами Билла У., который пишет о нашем Сообществе в целом в брошюре «Традиции АА, как они вырабатывались»: «Мы хотим быть настолько инклюзивными, насколько это возможно, но никогда не эксклюзивными». Признавая Концепцию IV и право на участие, большинство регионов приветствуют участие любого члена АА в собраниях Ассамблей.
5. **Может ли член АА, не являющийся членом территориального органа, подойти к микрофону во время заседания Ассамблеи, чтобы поделиться своим опытом или высказать своё мнение?** Член АА, присутствующий на собрании Ассамблеи, скорее всего, будет иметь там ПГО из своей домашней группы, поэтому у него уже есть право голоса. Но, возможно, в домашней группе члена АА нет избранного ПГО. Или, возможно, член АА чувствует, что только он или она может донести то, что у него или неё на уме, до других. Каждый регион сам решает, как поступать в таких ситуациях. Некоторые имеют выработанное сознание или руководящие принципы, принимая во внимание Концепцию V и уважение к мнению меньшинства, так что просьба члена о выступлении признаётся, и собрание может продолжать выполнять свою повестку дня.
6. **Как рассматриваются предложения по определению или переопределению территорий или добавлению новых территорий в состав Конференции?** Такие предложения поступают из разных мест в братстве: от отдельных членов А.А., GSR, округа, региона, одной или нескольких территорий, действующих совместно. Такие предложения, принятые в повестку дня Конференции, обычно передаются в соответствующий комитет или комитеты Конференции, где они подробно рассматриваются, прежде чем попасть на рассмотрение Конференции в полном составе. Делегаты будут иметь доступ к обширной справочной документации и время для обсуждения конкретных предложений со своими областями до начала заседания Конференции. (См. Приложение F для получения дополнительной информации о перераспределении, изменении границ областей или регионов).

ЗАМЕТКИ:

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Территориальный комитет уделяет особое внимание здоровью территории и, таким образом, росту и гармонии в сообществе АА.

Активный комитет занимается всеми видами проблем по обслуживанию: Происходит ли обмен опытом между группами? Проникает ли послание АА в больницы, тюрьмы, колонии и реабилитационные центры? Хорошо ли информированы об АА средства массовой информации и специалисты, работающие со страдающими алкоголиками? Посещаются ли новые группы и одиночки и оказывается ли им помощь?

Если ДжСО неактивны, если в районе нет гармонии, если есть трудности в работе службы информирования общественности или какой-то другой службы в районе, член районного комитета обычно знает об этом и может обратиться за помощью к расширенному составу комитета.

СОСТАВ

В состав районного комитета обычно входят все ПРК, офицеры района и председатели районных комитетов по обслуживанию.

В некоторых регионах делегаты прошлых лет входят в состав комитета с правом или без права голоса; в других – только выбывший делегат является членом комитета с правом или без права голоса. Решение о статусе делегатов прошлых лет в районе принимается групповым сознанием районного собрания.

ОФИЦЕРЫ РАЙОНА: Квалификация и обязанности

Председатель

Обязанности: Обязанности и ответственность председателя области, конечно же, зависят от сознания области.

Как правило, районы просят своих председателей:

- Председательствовать на собраниях ассамблеи района
- Консультироваться с региональным комитетом перед назначением даты и времени собраний
- Убедиться, что члены районного собрания уведомлены о дате и времени проведения собраний
- Консультироваться с офицерами и членами комитета по программе/повестке дня
- Держать делегата в курсе того, что происходит в районе
- Следить за тем, чтобы члены комитета были в курсе того, что происходит во всемирном служении.

Квалификация: Квалификация председателя района, конечно же, зависит от сознания района.

Как правило, районы предпочитают, чтобы председатели имели:

- солидный период трезвости (минимум три-пять лет).
- опыт работы в группе, межгрупповом/центральной офисе, институциональных и/или региональных делах
- глубокое понимание и понимание Шагов, Традиций и Концепций, а также богатый опыт, полученный в результате успешного применения этих руководящих принципов для решения местных проблем
- Коммуникативные навыки
- Лидерские качества
- Чувствительность к пожеланиям местного региона

► Несколько советов по ведению ассамблеи

- Чётко формулируйте вопросы. Если что-то предлагаете, то убедитесь, что всё изложено точно и кратко, чтобы все знали, за или против чего они голосуют.
- По простым вопросам достаточно большинства голосов – даже «отсутствие другого мнения» иногда может заменить голосование. В таком случае председатель спрашивает: «Есть ли у собрания другие мнения...?» Если нет голосов «против», значит, то согласие есть.
- Собрания могут быть достаточно неформальными, но внимание всего собрания должно быть сосредоточено на одной теме, без разрушительного влияния частных разговоров.
- Собрание устанавливает свои собственные правила, и председатель должен убедиться, что все члены знакомы с предлагаемыми процедурами на текущий момент в руководстве. Если члены собрания хотят внести изменения в правила, это следует сделать до голосования или до проведения выборов.
- На избирательном собрании придерживайтесь процедуры Третьего Завета и не допускайте отступлений от него.

Секретарь

Обязанности:

- Ведёт и распространяет протоколы собраний района
- Поддерживает списки рассылки в актуальном состоянии и рассылает письма по району.
- Готовит живые бюллетени, которые будут способствовать посещению собраний комитетов и ассамблей, если совесть района попросила об этом.
- Может выступать в качестве связующего звена между офицерами и членами комитета.

Квалификационные требования: Кандидаты на должность секретаря обычно имеют:

- определённый опыт работы в группе, межгрупповом/центральной офисе или в общем служении; определённый опыт работы в общем офисе;
- уровень знания компьютера и навыков работы с информационными технологиями, соответствующий потребностям региона;
- способность создавать записи о собрании, которые отражают основные моменты происходившего;
- достаточный период трезвости.

Регистратор

Обязанности: Обязанности регистратора изменились с внедрением Fellowship Connection.

Регистраторы часто являются важнейшей отправной точкой контакта для групп АА и доверенных лиц по обслуживанию. Хотя обязанности регистратора будут варьироваться в зависимости от области, необходимость точной информации и чёткого общения является основой этой роли. Другие обязанности могут включать:

- Разработку и ведение учёта всех групп в районе, включая название группы, место проведения собрания и контактное лицо ПГО или группы.
- Работу с доверенными лицами для поддержания точных и актуальных имён, адресов, адресов электронной почты и номеров телефонов ПГО, ПРК, офицеров округа и района, а также членов районных комитетов.
- Работу на местах с делегатами и ПРК по проверке точности представленных данных и, при необходимости, отслеживание сообщений для внесения исправлений.
- Работает с оперативным отделом ДжСО по поддержанию актуальности информации о районе.

Квалификационные требования: Обязанности регистратора зависят от региона, но регистраторам необходимо пройти обучение по Fellowship Connection, удобному интерфейсу, который облегчает обмен информацией между регионами и ДжСО. Знание компьютерных систем и электронных таблиц, а также понимание управления данными является полезным, поскольку регистраторы будут вводить данные, обновлять информацию, использовать фильтры поиска и загружать пользовательские и стандартные отчёты. Другие необходимые качества:

- знакомство со структурой района и округа и умение общаться с людьми, работающими в них;
- способность организовывать, передавать и управлять подробной информацией;
- умение передавать информацию по электронной почте в ДжСО, на места и в пределах района;
- умение ответственно относиться к личной информации и защищать её;
- достаточный период трезвости.

Казначей

Обязанности: Обязанности казначея зависят от потребностей и сознания района; они могут включать в себя:

- ведение финансовой документации района;
- регулярный отчёт перед собранием;
- получение и управление фондами Седьмой Традиции района;
- поддерживать обслуживания района и ДжСО за счёт пожертвований;
- быть в курсе всех налоговых и юридических вопросов.

Требования:

- достаточный период трезвости;
- Организаторские способности для хорошего ведения документации; опыт ведения бухгалтерского учёта или бухгалтерии;
- Компьютерные навыки, соответствующие обязанностям должности;
- Способность говорить о финансовых вопросах с аудиторией, которая не обладает такими же финансовыми навыками.

В некоторых регионах помимо казначея есть должность председателя по финансам. Если это так, то соответствующие обязанности и квалификация этих двух должностей должны быть установлены сознанием района.

ДРУГИЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА РАЙОНА

В региональном комитете обычно есть другие должностные лица, которые отвечают перед комитетом за специальную деятельность. Примеры включают, но не ограничиваются следующими председателями комитетов:

- | | |
|---|---|
| • Информирование общественность | • областная Конвенция |
| • Сотрудничество с профессиональным сообществом | • Доступность/Удаленные сообщества |
| • Исправительные и лечебные учреждения | • Финансы |
| • Литература | • Связь (с Интергруппой/Центральным офисом) |
| • Грейпвайн и Ла Вина | • Переводы |
| • Архивы | |

ДУБЛЁРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОМИТЕТА

Некоторые регионы считают полезным выбрать дублёров для всех должностных лиц комитета, особенно для председателя. Дублёры могут обеспечить преемственность на уровне района; они могут быть или не быть членами комитета с правом голоса, в зависимости от решения на местах и потребностей района. На этом, как и на всех других уровнях службы, дублёров следует поощрять к как можно более полному участию в деятельности комитета. Квалификация дублёров, как правило, такая же, как и квалификация на должности, которые они могут занять.

МЕСТО В РЕГИОНЕ ДЛЯ ДЕЛЕГАТОВ ПРОШЛЫХ ЛЕТ

У АА есть богатый опыт делегатов прошлых лет, которые иногда формально интегрированы в структуру района, а иногда нет. Хотя практика ротации АА не позволяет делегатам сменять друг друга или возвращаться впоследствии в качестве делегатов, для делегатов прошлых лет часто можно найти роль, которая не мешает обязанностям нынешнего делегата или районного комитета.

Делегатов прошлых лет обычно просят не занимать должности ПГО и ПРК, а вместо этого поощряют найти другие способы участия в обслуживании района. По просьбе региональных комитетов в некоторых регионах, делегатов прошлых лет просят:

- Взять на себя исследование и разработку ответов на различные вопросы, связанные с обслуживанием или Традициями, по мере необходимости.
- Выполнять особые поручения, такие как:
 - председательствовать на заседаниях по обмену опытом в регионе;
 - выступать на специальных собраниях, направленных на информирование об АА членов АА во всем мире;
 - проводить семинары или ориентационные собрания для новых ПГО;
 - работать в качестве представителя Грейпвайн (несколько Консультативных советов Конференции предлагали делегатам прошлых лет участвовать в работе Грейпвайн, призывая членов поддерживать журналы);
- стать председателем комитета по проведению съезда в регионе
- стать председателем комитета по ИО (информированию общественности) региона;
- стать председателем конвенции штата или провинции.

Некоторые регионы проводят ежегодные собрания, на которые приглашают делегатов прошлых лет и нынешних с их дублёрами. Такая работа зарекомендовала себя как ценный способ передачи опыта новым делегатам. В некоторых регионах такие встречи проводятся в течение всего уикенда. Как правило, их цель — помочь новым делегатам подготовиться к Конференции и укрепить линии связи между Конференцией по Общему Обслуживанию, ДжСО, Советом по Общему Обслуживанию, Советом Грейпвайн и АА в целом, а не сосредоточиться на каком-то одном конкретном вопросе региона или проблеме Конференции по Общему Обслуживанию.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ТЕРРИТОРИИ

Как и в большинстве финансовых начинаний в АА, расходы на поддержку районного комитета невелики по сравнению с аналогичной деятельностью в коммерческих фирмах и других организациях. Тем не менее, необходимо достаточное количество средств, иначе работа комитета будет затруднена. Большинство районов сегодня содержат платежеспособные казначейства и регулярно отчитываются перед своими ПГО о финансовой картине.

Виды расходов

Расходы варьируются, отражая потребности и сознание каждого района. Тем не менее, ниже перечислены типичные расходы:

- **Административные:** расходы, связанные с основным функционированием территории, такие как: фотокопии документов для распространения; почтовые расходы на рассылку; оплата услуг массовой электронной почты; и/или текущие расходы на хостинг для веб-сайтов.
- **На литературу:** многие активные региональные комитеты поддерживают программы информирования общественности и покупают литературу для групп в учреждениях.
- **Собрания:** обычно взимается плата за аренду помещений для проведения собраний. Некоторые районы предоставляют завтрак и/или обед для участников, особенно если им приходится преодолевать большие расстояния, а места проведения собраний находятся в отдалённых местах. Область может предоставить транспорт, например, арендовать на день микроавтобусы или автобусы.
- **Поездки членов комитета:** члены комитета также могут нести расходы на проезд, поскольку они обслуживают территорию.
- **Поездки делегатов:** делегату понадобятся деньги на поездку на Конференцию в Нью-Йорк, которая обычно проводится в апреле, а также на дорожные расходы, когда он будет отчитываться перед группами после конференции.
- **Конференция:** В дополнение к расходам на поездку делегата, каждую область просят отправить не менее 1800 долларов США (восемнадцать сотен долларов) в ДжСО, чтобы помочь покрыть расходы на ежегодные Конференции. Кто-то посылает меньше, а кто-то больше. Важно отметить, что ни одному делегату не будет отказано в участии в Конференции, даже если его регион не может позволить себе полную сумму.

Методы поддержки

Вот методы, которые использовали некоторые районы, чтобы помочь им оставаться платежеспособными и эффективными:

- сбор средств Седьмой Традиции на районной ассамблее и районных собраниях
- быть включёнными в план распределения (помимо ДжСО, округов и интергрупп/центральных офисов), которые могут иметь группы для поддержки организаций обслуживания АА (см. также брошюру «Самообеспечение: где переплетаются духовность и деньги»).
- получение взносов от казначейств района и конвенций штата

Часто задаваемые вопросы

- 1. Должен ли региональный ассамблей иметь определённый процент или количество членов, присутствующих на собрании, чтобы вести дела?** Вообще говоря, каждая территория сама решает, что считать кворумом, то есть минимальным количеством членов, которые должны присутствовать на собрании, чтобы сделать его действительным. В некоторых регионах требуется присутствие определённого числа ПРК. Дублёры ПРК обычно учитываются в кворуме только в том случае, если их руководители не присутствуют.
- 2. Кто уведомляет ДжСО, когда избирается новый районный комитет?** Уходящий делегат должен предоставить в ДжСО контактную информацию обо всех новых должностных лицах и председателях комитетов. Эта информация хранится в базе данных ДжСО, которая также доступна регистратору района, и используется для связи с этими офицерами и председателями комитетов на протяжении их ротации.
- 3. Каковы взаимоотношения между председателем района и делегатом района?** Вообще говоря, председатель района руководит собранием и является «административным лидером» района, сосредоточенным на делах района. Делегата можно назвать «коммуникационным лидером» района, он сосредоточен на общей структуре обслуживания и служит связующим звеном между районом, Конференцией и АА в целом.

ЗАМЕТКИ:

ДЕЛЕГАТ

Делегаты районов избираются для участия в качестве доверенных лиц для обслуживания и обеспечения важного руководства в Сообществе. Действительно, районы рассчитывают на то, что их делегаты возглавят их в решении текущих вопросов и помогут Сообществу подготовиться к грядущему.

Учитывая роль, которую делегаты играют на Конференции, неудивительно, что от них потребуется много времени и усилий. Делегаты должны понять опыт, точку зрения и групповое сознание своих регионов, одновременно принимая на себя ответственность за Конференцию США/Канады в целом. Именно поэтому опыт работы делегатом не похож ни на какой другой.

КАК СООБЩЕСТВО ПОДДЕРЖИВАЕТ СВОИХ ДЕЛЕГАТОВ

С 1951 года Сообщество избирает делегатов по районам. Десятилетний опыт, накопленный с тех пор, дал рекомендации о том, как поддерживать делегатов, чтобы они могли выполнять работу, которую им поручили. Как и во всех аспектах Анонимных Алкоголиков, работая в качестве делегата, вы не будете одиноки:

- Вновь избранные делегаты обычно налаживают товарищеские отношения с другими делегатами обоих лет работы в группах. Происходит обмен опытом. Идеи находят отклик. Личные проблемы находят сочувствующее ухо.
- Делегаты прошлых лет тоже часто выходят вперед, желая и имея возможность оказать поддержку новым делегатам в любой форме.
- Персонал ДжСО – это ещё один ресурс, к которому можно прибегнуть, предлагая богатый опыт и знания. Они помогают делегатам по всему спектру вопросов, начиная от решения сложных вопросов до начала Конференции и заканчивая тонкостями участия в ежегодном собрании.
- Ещё одним источником поддержки является спонсор по обслуживанию, который может поделиться опытом и давать рекомендации по мере того, как делегаты будут входить в новые сложные руководящие роли.
- Районы и группы оказывают поддержку, участвуя в местных сессиях перед Конференцией и процессах, чтобы информировать делегата о соображениях его группы по повестке дня Конференции.

ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Помимо ежегодного собрания Конференции, делегат участвует во всех аспектах структуры Конференции в течение всего года. Конкретные обязанности и ответственность каждого делегата будут зависеть от колорита и обычаев того региона, который он представляет. Тем не менее, делегатам рекомендуется:

- Приходить на ежегодное собрание Конференции полностью подготовленными. Сразу же после избрания каждый делегат включается в список рассылки ДжСО для получения материалов Конференции и получает пароль для доступа к информационной панели Конференции, которую проводит ДжСО, чтобы иметь доступ к важной информации, связанной с Конференцией, включая прямые сообщения от координатора Конференции и других сотрудников ДжСО.
- Доводить информацию о действиях Конференции до членов районных комитетов и поощрять их передавать эту информацию группам и интергруппам/центральному офисам. Если район слишком велик для делегата, чтобы охватить его лично, он просит офицеров района и членов комитета разделить нагрузку.
- Помогать району вызывать больший интерес среди членов АА к обслуживанию в качестве ПГО и, а также к работе в районе. Вдохновлять ПГО и ПРК на более активное участие в районных собраниях и других мероприятиях.
- Быть готовыми посещать все районные и региональные собрания по обслуживанию и ассамблеи, относящиеся к их соответствующим районам. На этих встречах делегаты лучше понимают свои районы и могут вносить предложения в повестку дня Конференции. Здесь же они вступают в контакт с членами АА, с которыми иначе не могли бы связаться.

- Помогать районным комитетам поощрять то, что помогает большей поддержке Седьмой Традиции для района, ДжСО и других местных организаций обслуживания.
- Обеспечивать лидерство в решении местных проблем, связанных с традициями АА.
- Напоминать ПГО о необходимости информировать группы и отдельных членов АА о журналах Грейпвайн и Ла Вина и всей одобренной Конференцией литературе.
- Передавать резюме на должности попечителей и директоров, не являющихся попечителями, по просьбе ДжСО.
- Сотрудничать с ДжСО в получении информации от групп для ведения записей и периодических опросов членов.
- Посещать группы и районы в регионе, когда это возможно.
- Тесно сотрудничать с членами комитетов и офицерами, обмениваясь опытом в течение года. После того, как ПГО и члены комитета отчитаются о Конференции, узнайте от них, как отреагировали группы и отдельные члены АА.
- Возьмите на себя дополнительную ответственность, если председатель района и его заместитель не могут выполнять свои обязанности. Или, если зональный комитет функционирует неэффективно, делегат может взять на себя активную роль в исправлении ситуации.
- Держите дублёра делегата в курсе всех событий, чтобы при необходимости он мог заменить делегата.
- В конце второго года полномочий работать с вновь избранными делегатами, чтобы передать им базовые знания о работе конференции.

ТРЕБОВАНИЯ

Определённый опыт, личные качества и доступность, как представляется, делают делегатов высоко квалифицированными; к чему относятся:

- Активное участие в местных и региональных делах в качестве ПГО и члена комитета в течение, по крайней мере, нескольких лет.
- Достаточное количество времени для участия и подготовки к недельной конференции в апреле, а также для работы до и после конференции.
- Пять или шесть лет непрерывной трезвости. Требование к трезвости варьируется в зависимости от региона; в любом случае, делегат должен быть трезвым достаточно долго, чтобы продемонстрировать чувство ответственности и получить информацию о служении за пределами группы.
- Опыт председательства на деловых или рабочих собраниях.
- - Знание дел АА и того, где найти правильную информацию, когда они не знают ответов.
- Тщательное знакомство с Двенадцатью Традициями и Двенадцатью Концепциями, и как они применимы к местным проблемам.
- Способность быть непредубеждённым и прислушиваться к различным точкам зрения.
- Готовность встречаться с АА в районе и с другими делегатами для обсуждения и принятия решений по жизненно важным для Сообщества вопросам.

Если вы думаете о том, чтобы выдвинуть свою кандидатуру на пост делегата, вам стоит задать себе следующие вопросы:

- Когда вы были ПГО, ПРК или членом комитета, нравились ли вам эти обязанности? Были ли вы активны? Чувствуете ли вы, что внесли какой-то вклад за время своей работы?
- Хватит ли у вас времени на тот объём работы, который требуется?

- Обсуждали ли вы возможность выдвижения кандидатуры делегата и время, связанное с этой должностью, со своей семьёй и работодателем?
- Знакомы ли вы с данным руководством? С книгой «АА взрослеют»? И, конечно, с Двенадцатью Шагами, Двенадцатью Традициями и Двенадцатью Концепциями?
- Говорили ли вы с делегатами прошлых лет, чтобы получить представление о том, сколько времени и усилий потребуется, и какую работу вам нужно будет выполнять?

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Делегат работает один срок в течение двух лет подряд.

Настоятельно рекомендуется, чтобы делегат работал один срок (дублёр делегата может после участия в одной конференции вместо делегата быть избран на полный срок).

Половина делегатов избирается в один год, а половина – в следующий (список групп конференции см. в Приложении М). Это гарантирует, что на любой конференции наряду с делегатами первого года будут присутствовать опытные делегаты.

ДУБЛЁР ДЕЛЕГАТА

В регионах также избираются дублёры делегатов. Дублёр служит ценным помощником, часто путешествуя с делегатом или делая за него отчёты. В некоторых регионах дублёр делегата может выполнять какие-то особые функции в региональном комитете. Казначейства многих региональных комитетов признают необходимость поддерживать расходы дублёра делегата отдельно от расходов делегата.

ПОДГОТОВКА К ЕЖЕГОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Новые делегаты могут воспользоваться опытом делегатов прошлых лет, региональных попечителей и сотрудников ДжСО, чтобы сделать свою первую конференцию максимально продуктивной и приятной. Это может касаться таких вопросов, как «Как мне выдержать неделю Конференции?», «Что от меня ожидают в течение недели?», «Как мне сделать интересный отчёт о том, что произошло в моём регионе?» Хотя вопросы, скорее всего, будут отличаться, делегаты, отправляющиеся на свою вторую Конференцию, также могут захотеть воспользоваться опытом других. Действительно, делегаты второй Конференции, которые теперь имеют больше личных связей, смогут воспользоваться ещё большим кругом доверенных лиц по обслуживанию, к которым можно обратиться.

Делегаты прошлых лет предлагали свои рекомендации по подготовке к Конференции. Ниже приводится их краткое изложение.

Освежить и проанализировать

Даже если вы, скорее всего, имеете большой опыт по обслуживанию и знаете АА, подумайте о том, чтобы заранее освежить в памяти некоторые ключевые идеи. Возможно, прочитайте или перечитайте «Анонимные Алкоголики взрослеют», «Двенадцать концепций всемирного обслуживания» и данное руководство. Обычно очень полезно просмотреть полные отчёты Конференции за последние два или три года. Существует также сборник консультативных действий Конференции, опубликованный ДжСО, который доступен в электронной версии с возможностью поиска на электронной доске Конференции. Это может быть ценным ресурсом.

Организуйтесь

Ожидайте получения большого количества документов от координатора Конференции ДжСО, многие из них будут приходить через электронную доску Конференции, где размещены материалы для доступа членов Конференции. Они будут включать в себя справочную информацию и запросы. Организация всего этого может помочь облегчить давление в месяцы, предшествующие Конференции.

Информационные запросы

ДжСО, скорее всего, запросит материалы у каждого делегата. Оперативный ответ поможет гарантировать, что ваши материалы будут собраны для использования в докладе, панельной дискуссии, семинаре, обсуждении или пункте повестки дня комитета.

Неделя конференции

Неделя конференции достаточно насыщена. Расписание проходит с 9:00 утра до 21:00 вечера, а иногда даже заканчивает позже или начинается раньше. Для того чтобы сосредоточиться на важных делах перед каждой Конференцией, опыт подсказывает, что делегаты не планируют никаких крупных общественных мероприятий или личных деловых встреч. Возможно, после Конференции у делегатов будет время для этого.

РАСХОДЫ

Как правило, делегаты несут следующие расходы:

1. На участие в ежегодном заседании Конференции в Нью-Йорке
2. На то, чтобы отчитаться перед группами и округами в своём регионе.
3. На обслуживание района в течение каждого года своего срока службы.

Эти расходы финансируются определённым образом. Для ежегодной Конференции:

- Каждому району предлагается внести свой вклад в расходы делегата. Остаток оплачивается из Общего фонда Совета по Общему Обслуживанию.
- По прибытии в Нью-Йорк каждый делегат получает денежный аванс для покрытия основных расходов в течение недели Конференции. Кроме того, районы обычно выделяют некоторую сумму на покрытие дополнительных расходов, в зависимости от финансового положения района.
- Когда делегат возвращается в регион после ежегодной Конференции, области просят покрыть расходы, понесённые делегатом на проезд и другие расходы, связанные с отчётом перед группами и округами в регионе.

Каждая область имеет свой собственный подход к покрытию расходов, понесённых делегатом при обслуживании групп, округов и ассамблеи области в течение оставшегося года. Это будет отражать то, что область просит делегата сделать и что область может себе позволить. Многие районы устанавливают годовые бюджеты на поездки, что позволяет делегату проявить определённую гибкость и решить, какие приглашения и мероприятия принять, не дожидаясь следующего собрания районной ассамблеи для получения одобрения. Изучение расходов, понесённых делегатами прошлых лет, может помочь в составлении бюджета.

ЛОГИСТИКА

Делегаты несут ответственность за организацию своего проезда на конференцию и обратно; ДжСО занимается всеми деталями, связанными с проживанием.

В конечном итоге ДжСО запросит информацию о времени прибытия каждого делегата в Нью-Йорк, транспортных расходах и любых деталях, связанных с бронированием гостиницы. Ускоренное предоставление этой информации в ДжСО сделает неделю конференции более приятной для каждого делегата, особенно в день прибытия.

Отчёт о работе

Отчёты перед группами, округами, а также перед регионом после возвращается домой из ежегодного собрания, являются важной частью работы каждого делегата. Некоторые называют этот отчёт, который может принимать различные формы, «отчётом о работе».

Опыт подсказывает, что делегаты, возможно, захотят заранее проконсультироваться с региональным комитетом до начала Конференции, чтобы договориться о времени и месте, когда они будут выступать с отчётами о Конференции по возвращении.

Делегаты, возвращающиеся с ежегодной Конференции, часто обращаются к примерам отчётов, сделанных предыдущими делегатами в их регионах. Возможно, существуют местные обычаи и традиции, которые каждый делегат захочет учесть. Кроме того, стиль каждого делегата, вероятно, будет играть роль в том, как будет проходить работа с отчётами.

Некоторые делегаты стараются посетить как можно больше групп в своих регионах в течение нескольких недель и месяцев после ежегодной конференции. Они могут попросить выделить время в повестке дня рабочих собраний групп. Некоторые группы могут предложить время на своих регулярных собраниях АА. Выступая перед группами, делегаты вряд ли получат столько времени и внимания, сколько они получили бы на региональном собрании. Немного – это всё же лучше, чем ничего. Тем не менее, такой прямой контакт имеет дополнительное преимущество – он стимулирует интерес к структуре служения среди групп и отдельных членов.

Из-за больших расстояний между городами и посёлками в некоторых регионах делегатам может быть трудно посетить многие группы после ежегодной Конференции. Вместо этого, некоторые делегаты сосредотачивают свои усилия на собрании районной ассамблеи и окружном собрании, полагаясь на то, что ПГО передадут информацию в свои группы. Группы принимают к сведению, когда их ПГО вдохновлены и увлечены тем, что они должны сообщить.

Некоторые делегаты предоставляют печатные версии своих докладов, что может быть особенно полезно для ПГО, чтобы они могли передать конкретные моменты, представляющие интерес для своих групп.

Делегаты могут свободно рассматривать новые подходы к своим отчётам, которые используют преимущества новых коммуникационных технологий, следуя при этом нашей Традиции личной анонимности на публичном уровне. Вот примеры:

- Размещение защищённого от анонимности письменного отчёта на сайте района (обязательно сохраняя анонимность).
- Предоставление цифровых файлов своих отчётов по электронной почте, возможно, в рамках рассылки по районам и/или по индивидуальным запросам.
- Презентация в районе защищённой для анонимности видеосъёмки и предоставление её районам и группам.

В спешке внедрения новых технологий делегатам может быть важно помнить, что многие члены АА могут не иметь доступа к компьютерам, Интернету и электронной почте. Традиционные методы коммуникации, такие как рассылка печатной информации по почте или её широкое распространение на собраниях по обслуживанию в регионах, также важны.

Делегаты также могут рассмотреть возможность предоставления отчётов в интергруппы/центральные офисы. Они представляют собой важный канал связи с членами АА в регионе. Некоторые межгруппы/центральные офисы могут приветствовать личную презентацию, в то время как другие могут предпочесть письменный отчёт.

Лидерство в АА: жизненно необходимая потребность

(Выдержки из статьи Билла У. в апрельском номере журнала Grapevine за 1959 год.

Полный текст статьи см. в Концепции IX, с. 29 Двенадцать Концепций всемирного обслуживания)

Где-то в нашей литературе есть такое утверждение: «Наши лидеры не руководят по мандату: они подают пример». По сути, мы говорим им: «Действуйте от нашего имени, но не командуйте нами...».

Поэтому лидер в обслуживании АА – это мужчина (или женщина), который может лично воплотить принципы, планы и политику в такие целенаправленные и эффективные действия, что другие захотят поддержать его и помочь ему в его работе. Когда лидер плохо управляет нами, мы бунтуем; но когда он слишком кротко отдаёт распоряжения и не выносит никаких собственных суждений – что ж, на самом деле он вовсе не лидер...

Хорошее руководство порождает планы, политику и идеи по улучшению нашего Сообщества и его служб. Однако в новых и важных вопросах оно будет проводить широкие консультации, прежде чем принимать решения и действия. Хорошее руководство также помнит, что хороший план или идея может прийти от кого угодно и откуда угодно. Поэтому хорошее руководство часто отказывается от своих собственных планов в пользу других, лучших, и отдаёт должное тому, кто их предложил...

Хорошее руководство никогда не перекладывает ответственность на других. Убедившись, что оно имеет или может получить достаточную общую поддержку, оно свободно принимает решения и немедленно их реализует, при условии, конечно, что эти действия не выходят за рамки установленных полномочий и ответственности...

Еще одна квалификация лидера – уступчивость, способность с радостью идти на компромисс, когда правильный компромисс может направить ситуацию в нужное русло. Для нас, алкоголиков, компромисс труден. Тем не менее, мы никогда не должны упускать из виду тот факт, что прогресс почти всегда характеризуется серией улучшающих компромиссов. Однако мы не можем всегда идти на компромисс. Время от времени действительно необходимо придерживаться своих убеждений по какому-либо вопросу до тех пор, пока он не будет разрешён. В таких ситуациях необходимо чётко рассчитать время и тщательно выбрать, какой курс выбрать...

Лидеру часто приходится сталкиваться с жёсткой и порой продолжительной критикой. Это лакмусовая бумажка. Всегда есть конструктивные критики, наши друзья. Мы всегда должны внимательно их слушать. Мы должны быть готовы позволить им частично изменить наше мнение или полностью. Часто нам также придётся не соглашаться с ними, а затем отстаивать свою точку зрения, не теряя их дружбы.

Авторские права © АА Грейпвайн, Инк.; выдержка с разрешения.

Часто задаваемые вопросы

- 1. Как делегат на Конференции, представляю ли я свою область - и должен ли я голосовать в соответствии с совестью своей области?** Этот вопрос рассматривается в Концепции III, которая гласит: «...В качестве традиционного способа организации и поддержания чётко определённых рабочих отношений между группами, Конференцией, Советом по Обслуживанию АА и его несколькими обслуживающими корпорациями, штатными сотрудниками, комитетами и исполнителями и обеспечения таким образом их эффективного управления настоящим предлагается, чтобы каждую из этих составных частей всемирной службы АА мы наделяли традиционным "ПРАВОМ НА РЕШЕНИЕ"». Когда делегаты отклоняются от того, что они знают о сознании своего региона, их просят сообщить об этом своему региону и указать причины, по которым они проголосовали так, как проголосовали.
- 2. Как заместитель делегата от моего региона, должен ли я быть готов заменить делегата, если по какой-то причине он не сможет присутствовать на Конференции?** Да. Дублёр делегата обладает всеми правами, привилегиями и обязанностями делегата до тех пор, пока делегат снова не сможет работать. Поэтому дублёр должен охотно работать в регионе, чтобы быть готовым к такому случаю. Поскольку дублёр может участвовать в следующих выборах делегата, этот опыт не будет потрачен впустую.
- 3. Всегда ли делегаты приходят из одной и той же части штата или области?** Некоторые районы приняли свою собственную политику «ротации» при выборе делегата, от сельских районов к городским или от одной части района к другой, чтобы избежать доминирования одного или более густонаселённых мест. Однако ни один хорошо квалифицированный член АА не должен быть обойдён вниманием в интересах географической ротации.
- 4. Что если делегат хочет взять с собой в Нью-Йорк на время Конференции членов семьи?** Это совершенно нормально! В то время как время делегата будет занято работой Конференции, члены семьи смогут свободно осмотреть город. В последние годы существует программа обслуживания, в рамках которой семьи делегатов встречаются с местными членами АА, которые выступают в качестве «гидов». Делегаты всегда могут запланировать несколько дополнительных дней до или после Конференции (за свой счёт), чтобы насладиться городом со своими семьями и друзьями.
- 5. Международная конвенция АА и Конференция по Общему Обслуживанию – это одно и то же?** Нет. Международная конвенция – это мероприятие Сообщества, которое проводится раз в пять лет. Члены АА по всему миру собираются, чтобы отпраздновать трезвость и наше Сообщество. Конференция по Общему Обслуживанию – это ежегодное мероприятие по служению, посвящённое «делам АА». На конференции присутствуют избранные делегаты, попечители, директора, не являющиеся попечителями, и сотрудники ВОАА/Грейпвайн.

ЗАМЕТКИ:

ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Во всей своей деятельности Конференция по общему обслуживанию должна соблюдать дух Традиций АА, проявляя при этом величайшую заботу о том, чтобы Конференция никогда не превратилась в место для опасного обогащения и власти; что необходимые оперативные денежные фонды плюс достаточный резерв будут подчиняться разумным финансовым нормам; что никто из Участников Конференции никогда не должен ставиться в положение, дающее ему неограниченную власть над кем-либо из остальных членов АА; что все важные решения будут приниматься путём обсуждения, голосования и, при всякой возможности, значительного единогласия; что никакие действия Конференции никогда не будут носить характер персонального наказания и не послужат толчком к возникновению общественных споров; что, хотя Конференция как служба может действовать от имени Анонимных Алкоголиков, она никогда не должна прибегать к каким-либо принудительным действиям, и чтобы, как и Общество Анонимных Алкоголиков, которому она служит, сама Конференция всегда оставалась демократичной в своих помыслах и деяниях.

– Генеральные гарантии Конференции, Концепция XII,
Двенадцать концепций всемирного обслуживания

Хотя Конференция по Общему Обслуживанию работает круглый год, ежегодное собрание, которое обычно проводится в апреле, является кульминацией деятельности за год, временем, когда коллективное групповое сознание АА США/Канады собирается вместе, чтобы принять меры, которые будут направлять группы в последующие годы.

Конференция ближе к руководящему органу, чем что-либо другое в АА, но, как сказал Билл У. в первом издании этого руководства: «Конечно, нельзя слишком часто повторять, что хотя Конференция может отдавать приказы Генеральному офису по обслуживанию, она никогда не может отдавать распоряжения или управлять Обществом Анонимных Алкоголиков, которому она служит. Конференция представляет нас, но не управляет нами».

Сама Конференция не зарегистрирована, но Совет по Общему Обслуживанию (совет попечителей) зарегистрирован, также, как и АА Всемирное Обслуживание, Инк. и АА Грейпвайн, Инк. Инкорпорирование этих организаций необходимо для проведения политики, установленной Конференцией для работы с фондами и ведения бизнеса АА.

ЧТО ПРОИСХОДИТ НА КОНФЕРЕНЦИИ

Обычная конференция длится целую неделю, сессии проходят с утра до вечера. В день открытия проводится переключка, основной доклад, ужин в честь открытия и собрание АА с пятью спикерами. Деловые сессии с воскресенья по пятницу включают заседания комитетов, презентации, семинары и выборы новых попечителей. Каждый делегат входит в состав одного из постоянных комитетов Конференции, которые собираются в начале недели и выполняют основную работу Конференции. (Комитеты выносят рекомендации на рассмотрение Конференции в полном составе в качестве возможных консультативных действий, и обычно последние два дня (или более) посвящены обсуждению и голосованию по рекомендациям комитетов. Перед началом Конференции часто проводится собрание только для делегатов, хотя оно и не входит в программу Конференции. В субботу, после последнего дня работы Конференции, на заключительном завтраке можно попрощаться с членами ротируемых попечительских советов. В некоторые годы в конце конференции запланировано посещение Степпинг Стоунс, исторического дома Билла У. и Лоис в округе Вестчестер. В другие годы планировалось посещение ДжСО в течение недели Конференции.

Зачем нам нужна Конференция?

Покойный Бернард Б. Смит, не употребляющий алкоголь, тогдашний председатель попечительского совета и один из архитекторов структуры Конференции, великолепно ответил на этот вопрос в своей вступительной речи на собрании 1954 года: «Возможно, нам не нужна Конференция по Общему Обслуживанию для обеспечения нашего собственного выздоровления. Она нужна нам, чтобы обеспечить выздоровление алкоголика, который всё ещё спотыкается в темноте в одном квартале от этого зала. Она нужна нам, чтобы обеспечить выздоровление рождающегося сегодня ребёнка, обречённого на алкоголизм. Нам это нужно, чтобы обеспечить, в соответствии с нашим Двенадцатым Шагом, постоянное пристанище для всех алкоголиков, которые в грядущие века смогут найти в АА то возрождение, которое вернуло нас к жизни.

Нам это нужно, потому что мы, как никто другой, осознаем разрушительный эффект человеческого стремления к власти и престижу, которое, как мы должны убедиться, никогда не сможет вторгнуться в АА. Нам это нужно, чтобы защитить АА от правительства, одновременно изолируя его от анархии; нам это нужно, чтобы защитить АА от дезинтеграции, одновременно предотвращая чрезмерную интеграцию. Нам это нужно, чтобы Анонимные Алкоголики, и только Анонимные Алкоголики, были окончательным хранилищем своих Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций и своего обслуживания. Она нужна нам для того, чтобы изменения внутри АА происходили только в ответ на нужды и желания всех АА, а не каких-то немногих. Она нужна нам для того, чтобы на дверях залов АА никогда не было замков, чтобы все люди, у которых есть проблемы с алкоголем, всегда могли входить в эти залы без спроса и чувствовать себя желанными гостями. Она нужна нам для того, чтобы Анонимные Алкоголики никогда не спрашивали каждого, кто нуждается в нас, какова его раса, вероисповедание, социальное положение».

УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

Члены АА, имеющие право голоса

Ежегодно в Конференции по Общему Обслуживанию участвуют около 135 членов с правом голоса, которые вместе выступают в качестве хранителей АА, Шагов и Традиций. Их состав в целом выглядит следующим образом:

- 93 зональных делегата (которые составляют не менее двух третей состава Конференции)
- 21 попечитель Совета по Общему Обслуживанию
- 6 директоров, не являющихся попечителями, из ВОАА и Грейпвайн
- 15 сотрудников АА офиса Всемирного Обслуживания (ВОАА, Грейпвайн и Ла Вина).

Один человек, один голос

Каждый член Конференции имеет один голос, даже если он участвует в Конференции в разных качествах (например, попечитель, который является директором ВОАА или Грейпвайн, а также входит в Совет по Общему Обслуживанию).

Соотношение голосов и единогласие

Исторически соотношение голосов никогда не было важным, поскольку ни один вопрос никогда не разделял мнение Конференции по принципу «делегаты против других членов Конференции». Однако в какой-то момент это может оказаться важным. Для решения этой ситуации Устав Конференции предусматривает:

«...по традиции, две трети голосов членов Конференции, участвующих в голосовании, считаются обязательными для выполнения Советом по Общему Обслуживанию и связанных с ним корпоративных служб, при условии, что общее число голосов составляет не менее кворума Конференции. Но никакое голосование не должно ущемлять законные права Совета по Общему Обслуживанию и обслуживающих корпораций вести обычные дела и заключать обычные контракты, связанные с ними».

ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

В целом, несколько основных принципов определяют порядок работы Конференции.

Система комитетов

По мере возможности, важные вопросы, которые выносятся на рассмотрение Конференции, рассматриваются через «систему комитетов». Это гарантирует, что большое количество вопросов может быть рассмотрено в течение недели Конференции. Каждый комитет тщательно рассматривает представленные ему вопросы и представляет свои рекомендации Конференции в целом для принятия или отклонения. (Подробнее о системе комитетов см. главу 7).

Значительное единогласие

Все вопросы политики (консультативные действия Конференции) требуют значительного единогласия, то есть большинства в две трети голосов. Перед голосованием отводится достаточно времени для всестороннего обсуждения, включая вопросы о подоплёке рекомендации и причинах, по которым комитет пришёл к своим выводам.

Мнение меньшинства

После каждого голосования по рассматриваемому вопросу стороне, мнение которой не прошло, всегда предоставляется возможность высказать свою позицию. Иногда хорошо аргументированное мнение меньшинства может привести к повторному голосованию, отменяющему первое решение. В идеале, конечно, это редкое исключение; любой вопрос должен быть настолько тщательно рассмотрен перед голосованием, чтобы первоначальное заключение Конференции осталось в силе.

Как отмечается в Концепции V относительно мнения меньшинства: «Во многих случаях Конференция настаивала на продолжении дискуссии даже в тех случаях, когда легко можно было получить большинство в две трети голосов. Такая традиционная добровольная практика свидетельствует о подлинном благоразумии и вежливом уважении к мнению меньшинства. Если только это не было абсолютно неизбежным, Конференция обычно отказывалась принимать важные решения менее чем двумя третями голосов».

ПРОЦЕССЫ И ПРОЦЕДУРЫ

Постоянные комитеты

В начале недели комитеты Конференции собираются для обсуждения и голосования по вопросам повестки дня. Каждый комитет Конференции представляет отчёт о проделанной работе на общем заседании Конференции в конце недели. Как правило, он включает в себя рекомендации для рассмотрения и голосования.

Прерогатива Конференции

Даже если доклад комитета является решающим в отношении проблемы и представляет его на рассмотрение Конференции, Конференция не обязана его принимать. После представления комитетом, вопрос обсуждается и решается на общей сессии.

Действия в зале заседаний

Комитеты – не единственный источник рекомендаций для рассмотрения и голосования. Во время общих сессий члены могут прямо с места вносить рекомендации, которые, возможно, не прошли через конкретный комитет Конференции. Такие рекомендации называются «решениями из зала».

Консультативные действия

Когда рекомендация, представленная комитетом или принятая на заседании, утверждается на полной сессии при значительном единогласии, она становится консультативным решением.

По завершении Конференции консультативные действия передаются попечителям, а затем направляются либо в соответствующий комитет попечителей, либо в ДжСО, либо в корпоративные советы для реализации. Если рекомендация, будь то рекомендация комитета или выступление на заседании, одобрена большинством голосов, но не достигает значительного единогласия, она считается «предложением», переданным в Совет по Общему Обслуживанию для рассмотрения и возможного принятия решения.

ИСТОЧНИКИ ПУНКТОВ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Конференция рассматривает вопросы политики для АА в целом, и существуют проверенные процедуры для наиболее эффективного включения вопроса в повестку дня. Для предложений, которые не касаются общей политики, существуют процедуры, гарантирующие, что они будут направлены в наиболее подходящую часть структуры служения.

Окончательная повестка дня любой Конференции состоит из вопросов, предложенных:

- отдельными членами АА
- Ассамблеей
- Группами
- членами районного комитета
- Делегатами
- Директорами и сотрудниками ВОАА
- Попечителями
- и Грейпвайн

У ПГО могут быть идеи для пункта повестки дня, включая те, которые им принесли члены группы. Опыт подсказывает, что они могут захотеть обсудить их сначала со своими группами, а затем на собраниях округа или района. Затем район или область может направить их сотруднику ДжСО, который в настоящее время является координатором Конференции.

Независимо от происхождения, любой пункт повестки дня проходит один и тот же путь к повестке дня Конференции: Сотрудники АА изучают его в свете предыдущих решений Конференции, затем передают его в Комитет Конференции попечителей или соответствующий комитет Конференции. Обычно комитет попечителей определяет наиболее подходящий способ его программирования – в качестве темы семинара или презентации, предложения или вопроса комитета. (Информацию об эволюции консультативного действия Конференции см. в Приложении U).

ОТЧЁТНОСТЬ ПЕРЕД ЧЛЕНАМИ

Самые продуктивные заседания конференции не имеют особой ценности, если о них не узнают региональные комитеты и группы на родине; поэтому работа делегата по составлению отчёта так же важна, как и программа конференции.

Ни один делегат не сможет доложить обо всём, что произошло. За годы совместной работы ДжСО и делегаты разработали систему отчётов, которая оказалась чрезвычайно полезной для передачи информации всему Сообществу. (Глава 5 содержит предложения по технике отчётности, которая хорошо себя зарекомендовала). Из-за круглогодичного характера Конференции отчётность перед Сообществом начинается, в некотором смысле, с предварительной информации, предоставляемой делегатам, которая включает в себя важные вопросы, которые следует передать в районы для обсуждения до начала Конференции.

Многие материалы конференции представлены в письменном виде в руководства по проведению конференции, хотя делегаты обычно делают индивидуальные заметки, которые помогают им вспомнить и объяснить те или иные аспекты конференции.

Кроме того, итоговый отчёт о конференции содержит полный перечень докладов, презентаций, семинаров и всех действий, предпринятых на конференции. Отчёт предоставляется делегатам региона в печатном виде (на английском, французском и испанском языках) в течение лета, а также в виде цифрового файла, защищённого для анонимности.

Часто задаваемые вопросы

- 1. *Какими принципами руководствуется Конференция?*** Гарантии, которые содержатся в Концепции XII, служат руководством для Конференции. Концепция XII также рассматривает взаимоотношения между Традициями и Конференцией. «В самих Традициях изложена общая основа, на которой мы можем наилучшим образом проводить наше обслуживание. В Традициях выражены принципы и установки благоразумия, которые способствуют гармонии. Поэтому Двенадцать Традиций АА устанавливают образец единства и функционирования, который наша Конференция по Общему Обслуживанию должна демонстрировать в максимально возможной степени».
- 2. *Обязаны ли попечители и ДжСО выполнять консультативные действия?*** Консультативные решения, по традиции, считаются обязательными для Совета по Общему Обслуживанию. Хотя Концепция III предоставляет некоторую свободу действий, на практике Совет редко накладывает вето или отменяет консультативные решения Конференции.
- 3. *Учреждена ли Конференция, как и Совет по Общему Обслуживанию?*** Конференция не зарегистрирована, но Совет по Общему Обслуживанию зарегистрирован, как и ВОАА, Инк. и АА Грейпвайн, Инк. Как отмечается в Концепции VII, «Мы думали о том, чтобы инкорпорировать саму Конференцию, тем самым наделив её прямой юридической властью над Советом. Это означало бы, что все члены Конференции должны были бы иметь юридический статус. Это было бы слишком громоздким соглашением, предполагающим фактически инкорпорацию всего нашего Сообщества – идея, от которой сама Конференция позже отказалась».
- 4. *Какие типы предложений, пожеланий или идей поднимаются до уровня, требующего «действия» или «решения» Конференции по Общему Обслуживанию?*** Предложения, которые важны для будущего Анонимных Алкоголиков, политические решения или просьбы о внесении изменений в одобренную Конференцией литературу, а также вопросы, которые могут потребовать коллективного сознания Сообщества. Сборник консультативных решений Конференции прошлых лет можно получить в ДжСО.

ЗАМЕТКИ:

КОМИТЕТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

Большинство вопросов, предлагаемых для повестки дня Конференции, передаются в один из 13 постоянных комитетов, где вопросы могут быть обсуждены в небольших группах до рассмотрения всем составом Конференции. Без комитетов вряд ли какая-либо Конференция смогла бы эффективно функционировать.

Большинство комитетов Конференции тесно сотрудничают с соответствующим комитетом попечителей, они поддерживают связь в течение года и встречаются в начале недели Конференции на совместном заседании. Совместное заседание предназначено для обмена информацией; никаких действий не предпринимается.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

- Обширный справочный материал, охватывающий все пункты повестки дня Конференции, рассылается членам комитета по почте задолго до начала самой Конференции. Этот справочный материал готовится на английском, французском и испанском языках и распространяется по всему Сообществу с целью информирования и расширения дискуссии по этим вопросам.
- Каждый комитет Конференции собирается дважды в начале недели (а иногда и чаще, если это необходимо). Во время обсуждения у комитетов Конференции есть целый ряд возможностей. Они могут рассматривать пункты повестки дня в их нынешнем виде, изменять их и даже рассматривать новые пункты повестки дня. Они могут не предпринимать никаких действий по пункту повестки дня, обычно сообщая в своём отчёте, почему они не предпринимает никаких действий. Они могут сообщить о предложениях или наблюдениях, обычно в форме «Дополнительные соображения комитета».
- Комитет может передать вопрос обратно в один из комитетов попечителей для получения дополнительной информации или дополнительного исследования, чтобы рассмотреть его на следующей конференции.

ВЫБОР ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА

- Обычно комитет состоит из четырёх или пяти делегатов первого года и четырёх или пяти делегатов второго года.
- Каждый делегат назначается в отдельный комитет Конференции, один и тот же на оба года срока. Есть также два подкомитета, в которые будут назначены некоторые делегаты. (Два подкомитета – это архивный подкомитет и подкомитет по международным съездам/региональным форумам).
- Назначения в комитеты определяются путём жеребьёвки. Обычно это происходит в декабре каждого года. Имена новых делегатов вытягиваются из шляпы, обычно координатором конференции и председателем Комитета попечителей по Конференции Общего Обслуживания, чтобы заменить выбывших делегатов в каждом комитете.
- Сотрудники АА служат секретарями каждого комитета без права голоса. Секретари комитетов помогают подготовить отчёт комитета и служат в качестве ресурсов, делясь знаниями, полученными в ходе повседневной работы в Сообществе.

ИЗБРАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИТЕТОВ

Председатели комитетов и их заместители избираются большинством голосов на последнем заседании комитета в течение недели Конференции. Новые председатели вступают в должность сразу после окончания Конференции и работают до Конференции следующего года. Помимо участия в Конференции, председатели комитетов должны присутствовать на Совете по Общему Обслуживанию, которые проводятся в Нью-Йорке в выходные в конце января, чтобы облегчить общение между комитетом, в котором они работают, и соответствующими попечителями и членами Совета.

КОМИТЕТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

В настоящее время комитеты Конференции по Общему Обслуживанию выглядят следующим образом (соответствующие им комитеты могут существовать в областях и округах по всему Сообществу, иногда под другим названием):

Повестка дня

Комитет попечителей-корреспондентов: *Конференция по Общему Обслуживанию*

- Рассматривает и утверждает общий формат и содержание повестки дня ежегодного собрания Конференции
- Рассматривает предложенные темы конференции, семинаров, тем для презентаций/дискуссий и анкеты для оценки конференции

Сотрудничество с профессиональным сообществом (СПС)

Соответствующий комитет попечителей: *СПС/Обращение и доступность:*

- Предлагает политику и рекомендует мероприятия, которые помогут донести послание до всё ещё страдающих алкоголиков посредством обмена информацией о программе АА с профессиональными группами и людьми, контактирующими с алкоголиками.
- Укрепляет взаимопонимание и сотрудничество между АА и профессиональными работниками.
- Повышает осведомлённость членов и внешних групп и организаций о способах сотрудничества без аффилиации (присоединения).

Исправительные учреждения

Соответствующий комитет попечителей: *исправительные учреждения*

- Поддерживать членов АА в донесении послания алкоголикам, находящимся за решёткой.
- Анализировать все аспекты обслуживания групп АА в исправительных учреждениях.
- Давать рекомендации по необходимым обновлениям в материалах исправительных учреждениях.
- Разъяснять, что АА может и чего не может делать в рамках Традиций, чтобы помочь алкоголикам как в заключении, так и после освобождения.

Финансы

Соответствующий комитет попечителей: *финансово-бюджетный комитет*

- Рассматривает бюджет и финансовые отчёты Всемирного Обслуживания АА и АА Грейпвайн
- Рассматривать или инициировать рекомендации Конференции, которые касаются финансов.
- Быть в курсе потребностей Сообщества, включая годовые бюджеты и доходы, необходимые для проведения работы по обслуживанию.

Грейпвайн и Ла Вина

Проводит совместные заседания с членами корпоративного совета Grapevine

- Отвечает за обзор развития и распространения журналов Грейпвайн и Ла Вина
- Обращается за предложениями и рекомендациями в любой области Грейпвайн и Ла Вина, включая материал и формат.
- Разъясняет вопросы политики в отношении международных журналов АА.
- Разрабатывает материалы, связанные с журналом.
- Обращаться к испаноязычным алкоголикам через Ла Вина, испаноязычный журнал Сообщества, выходящий раз в два месяца.
- Рассматривает темы для будущих книг Грейпвайн/Ла Вина и сопутствующих материалов.

Литература

Соответствующий комитет попечителей: *Комитет по литературе*

- Сосредоточивает внимание на литературе по выздоровлению; материалы, связанные с конкретными областями обслуживания, например, материалы по исправительным учреждениям, разрабатываются соответствующим комитетом.
- Осуществляет обзор новой литературы и новых форматов (включая цифровые и аудиовизуальные).
- Осуществляет обзор существующих брошюр и проектов новых брошюр по мере их подготовки.
- Даёт рекомендации на разработку новых брошюр, книг или аудиовизуальных материалов.

Политика/Приёмка

В отсутствие комитета:

- Сосредотачивайтесь на вопросах политики, относящихся к самой Конференции
- Рассматривайте все просьбы о допуске в качестве наблюдателя на ежегодное собрание Конференции по Общему Обслуживанию
- Рассматривайте все изменения в плане Конференции, шаги по расширению Конференции и процедуры, влияющие на расходы Конференции.
- Рассматривайте и принимайте решения по запросам о предоставлении дополнительных районов делегатов.

Информирование общественности

Соответствующий комитет попечителей: *комитет по информированию общественности*

- Добивается большего понимания (и предотвращать недопонимание) Программы АА через общественные, электронные СМИ, собрания по ИО.
- Рассматривает комплексный медиа-план.
- Осуществляет обзор брошюр и рекламных роликов по ИО.
- Осуществляет анализ данных и процесса опроса членов.
- Оценивает цифровые стратегии и усилия социальных сетей для распространения информации.

Отчёт и Устав

В отсутствие комитета

- Рассматривается Руководство по обслуживанию АА, Итоговый отчёт Конференции и справочники АА; обсуждаются предложения и рекомендуются изменения по мере необходимости.
- Рассматриваются ежегодные проекты Отчёта Конференции и проверяются на точность
- Рассматриваются и рекомендуются любые необходимые изменения в Уставе Конференции.

Лечение и доступность

Соответствующий комитет попечителей: *СПО/Комитет по лечебным учреждениям*

- Поддерживает работу отдельных членов АА и групп, которые несут послание АА в лечебные учреждения.
- Анализируют усилия АА по преодолению разрыва между лечебными учреждениями и АА.
- Поддерживают работу отдельных членов АА и групп, стремящихся обеспечить доступ к посланию АА для тех, у кого проблемы с доступностью, включая тех, кто живёт в недостаточно обслуживаемых или отдалённых сообществах.
- Анализируют все аспекты обслуживания групп/собраний АА в лечебных учреждениях и других не исправительных учреждениях, а также АА с проблемами в доступности.
- Дают рекомендации, как изменить и/или улучшить.

Попечители

Соответствующий комитет попечителей:

- Рассматривает все резюме кандидатов в Совет по делам Обслуживания и корпоративных директоров.
- Представляет списки кандидатов на рассмотрение Конференции для отклонения, если таковые имеются.
- Участвуют в голосовании по выдвижению региональных и местных попечителей в течение недели Конференции.

ПОДКОМИТЕТЫ

Два комитета были сформированы для рассмотрения важных вопросов, которые не требуют времени, отведённого на другие пункты повестки дня постоянных комитетов. Некоторые делегаты работают в одном из этих подкомитетов в дополнение к своему основному назначению. Члены делегатов выбираются по жребию.

Эти комитеты встречаются во время Конференции за ужином с соответствующим комитетом попечителей.

Архивы

Соответствующий комитет попечителей: *комитет по архивам*

- Рассматривает вопросы практики и политики, связанные с архивами АА.
- На этом собрании комитет Конференции может предпринять непосредственные действия.

Международные конвенции/региональные форумы

Комитет попечителей-корреспондентов: *Комитет по международным конвенциям/региональным форумам*

- Состоит из восьми делегатов, выбранных по жребию, по одному от каждого региона
- Рассматривает и разрабатывает планы предстоящих международных конвенций, региональных форумов и местных форумов
- Комитетом конференции может предпринимать непосредственные действия на своём заседании.

Часто задаваемые вопросы

- 1. Что такое консультативное действие?** Консультативные действия Конференции представляют собой рекомендации комитетов Конференции или решения, которые были одобрены всем составом Конференции практически единогласно.
- 2. Если комитет Конференции голосует за то, чтобы не выносить пункт повестки дня на рассмотрение полного состава Конференции, можно ли ещё внести этот пункт на рассмотрение?** Да. Во время полной сессии Конференции, обычно в последние два дня недели Конференции, делегаты могут предлагать вопросы, которые не были вынесены на рассмотрение комитета, или даже вопросы, которые не были включены в повестку дня. Это называется «действие по ходу». Полный состав Конференции голосует за рассмотрение такого действия и, если оно одобрено, голосует по нему так же, как и по другим рекомендациям комитетов.
- 3. Что делают комитеты Конференции, не имеющие соответствующих комитетов попечителей, когда другие комитеты проводят совместные заседания?** Эти комитеты начинают обсуждение повестки дня своих комитетов.
- 4. Проводят ли какие-либо комитеты заседания до начала Конференции?** В последние годы было предложено, чтобы все комитеты Конференции провели конференц-собрания перед январским заседанием Совета по Общему Обслуживанию с полным составом комитета, а также с секретарём комитета по персоналу и председателем соответствующего комитета попечителей, чтобы дать делегатам региона возможность высказаться в процессе выбора пунктов повестки дня и рассмотреть любые «хозяйственные» детали для членов комитета.

ЗАМЕТКИ:

СОВЕТ по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Совет по Общему Обслуживанию (попечители) является главным обслуживающим органом Конференции и по своему характеру является попечительским... За исключением решений по вопросам политики, финансов или традиций АА, которые могут серьёзно повлиять на АА в целом, Совет по Общему Обслуживанию имеет полную свободу действий в повседневном ведении политики и деловых вопросов корпораций служения АА...

– выдержка из Устава Конференции¹

Попечителей Совета по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков волнует всё, что происходит внутри и вне АА, что может повлиять на здоровье и рост Сообщества.

Согласно уставу АА, попечители выполняют «опекунские» обязанности, что означает, что они сосредоточены на только благополучии Сообщества и его членов.

Попечительские отношения между попечителями и Сообществом означают, что их цель – охранять жизненно важное обслуживание, предоставляемое Сообществом, а не управлять. Эти отношения требуют от попечителей быть информированными и продуманными в своих действиях, а также заботиться о наилучших интересах Сообщества. Попечители должны проявлять бдительность и инициативу от имени АА, чтобы мы (члены АА) могли приступить к работе, помогая алкоголикам обрести трезвость и оставаться трезвыми.

Попечители в значительной степени являются частью перевернутого треугольника. Две диаграммы в Приложении С показывают, как Совет по Общему Обслуживанию вписывается в общую картину. На диаграмме показано, как попечители получают те полномочия, которыми их наделят Конференция. Эти отношения были установлены ещё при создании структуры Конференции. За прошедшие годы единственные изменения, которые посчитали необходимыми, касались состава Совета, а не его обязанностей или ответственности.

Устав Совета по Общему Обслуживанию (см. Приложение О) полностью описывает все аспекты работы попечительского совета.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ДЕКЛАРАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СОВЕТА по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Для того чтобы руководствоваться своим чувством ответственности перед Сообществом, попечители Совета по Общему Обслуживанию приняли следующую декларацию о миссии, видении и действиях:

Миссия

Наша миссия – служить Сообществу «Анонимные Алкоголики».

Видение

Мы обеспечиваем чёткое и эффективное руководство Сообществом. Несём прямую ответственность и отвечаем на запросы Сообщества через Конференцию по Общему Обслуживанию. Занимаемся всеми вопросами, затрагивающими главную цель Сообщества – нести послание АА всё ещё страдающим алкоголикам.

Действия

Во всех наших обсуждениях и решениях мы должны руководствоваться и придерживаться Двенадцати Шагов, Двенадцати Традиций и Двенадцати Концепций.

¹ Две корпорации обслуживания, ВОАА, Инк. и АА Грейпвайн, Инк., хотя и являются филиалами Совета по Общему Обслуживанию Анонимных Алкоголиков, Инк., организованы как отдельные некоммерческие корпорации, и, как у каждой из них, текущее ведение политики и деловых вопросов находится в ведении соответствующих советов обеих корпораций.

- Действовать в качестве главных планировщиков и администраторов общей политики и финансов.
- Служить хранителями двух аффилированных корпораций (АА Всемирное Обслуживание, Инк. и АА Грейпвайн, Инк.), обеспечивая наилучшую, по возможности, связь и единство между ними, Офисом по Общему Обслуживанию и Советом по Общему Обслуживанию.
- Контроль и корректировка, при необходимости, разумной, широкомасштабной политики связей с общественностью, которая охватывает всех, кто может быть полезен в повышении осведомлённости о существовании Сообщества для всех, кто может извлечь из этого пользу.
- Общение и поддержание отношений со структурами общего обслуживания по всему миру – предоставление поддержки для обеспечения роста и благосостояния Сообщества во всем мире.
- Действовать, соблюдая Шаги, Традиции и Концепции АА.

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ВРЕМЕНИ

Конференция просит потенциальных кандидатов тщательно обдумать, сколько времени у них есть в распоряжении для обслуживания АА в качестве попечителя. Его должно быть достаточно для:

- Ежеквартальных заседаний совета, проводимых в Нью-Йорке, каждое из которых занимает от трёх до пяти дней, плюс время на дорогу.
- Недельной конференции в Нью-Йорке в апреле каждого года.
- Регулярное общение в течение года со своими коллегами по совету, членами Сообщества и сотрудниками ДжСО.
- Участие в решении других вопросов, требующих внимания между регулярными собраниями.
- Посещение региональных форумов и местных мероприятий АА, когда просят об этом.
- Работать в совете корпорации, если необходимо.

Для попечителей неалкоголиков класса «А» существуют дополнительные обязанности и связанные с ними временные обязательства. Подробнее об этом поговорим ниже в этой главе.

СОСТАВ

Сегодня попечительский совет состоит из 21 человека, которые обладают различными талантами и опытом работы. В совете всегда соблюдается баланс между попечителями, которые избираются в первую очередь для того, чтобы привнести в совет опыт работы в регионе и в обслуживании АА, и теми, кто выбирается в первую очередь по деловым или другим профессиональным качествам. Запрашивая заявки на все вакансии попечителей, совет стремится создать большой список квалифицированных кандидатов, который отражает инклюзивность и разнообразие самого Сообщества АА.

Совет делится на два «класса». Как показано в таблице ниже.

Класс А  (7 не алкоголики) Могут занимать ДВА последовательных трёхлетних срока	Класс «Б»  (14 алкоголики) Могут служить Четыре последовательных однолетних срока
--	--

ПОПЕЧИТЕЛИ НЕ АЛКОГОЛИКИ (КЛАСС «А»)

Существует семь (7) попечителей класса «А». Это «друзья АА» не алкоголики – выбранные в первую очередь благодаря своему профессиональному опыту, знаниям и знакомству с АА и их программой выздоровления. Они являются богатым источником мудрости и перспектив, и поскольку им не нужно сохранять анонимность, они могут выступать на публике от имени АА.

В 1951 году, в первый год проведения Конференции по Общему Обслуживанию, совет состоял из восьми попечителей класса «А» и семи попечителей класса «Б». Большинство из них жили в Нью-Йорке или в районе Нью-Йорка. За эти годы в составе совета произошли два значительных изменения. Первое произошло в 1962 году, когда в связи с ростом Сообщества возникла необходимость расширить базу попечительского совета, чтобы привлечь в него Анонимных Алкоголиков, имеющих опыт служения в различных регионах США и Канады. В то время совет был увеличен в размере, чтобы освободить место для нескольких попечителей АА из штатов и провинций, расположенных вдали от Нью-Йорка.

В совете всегда было большинство (на одного) неалкоголиков. Однако к середине 1960-х годов АА уже имело солидный опыт ведения собственных дел и разработало практический метод привлечения попечителей издалека. Поэтому в 1966 году Сообщество предприняло второй важный шаг и реорганизовало свой совет в нынешнюю конфигурацию из семи неалкоголиков и четырнадцати алкоголиков.

Квалификация

При подборе кандидатов в попечители класса «А» совет ищет людей, которые имеют:

- доказанный опыт работы в своей области;
- продемонстрировали интерес к Анонимным Алкоголикам;
- имеют опыт работы с Анонимными Алкоголиками и членами их;
- обладают лидерскими качествами;
- могут посвятить время для выполнения обязанностей и обязательств попечителя.

Сроки работы

Попечители класса «А» работают два последовательных трёхлетних срока. Председатель Совета по общему обслуживанию может рекомендовать членам попечительского совета разрешить члену попечительского совета класса «А» работать третий трёхлетний срок подряд. Чтобы обеспечить совету достаточную степень гибкости, попечители могут разрешить это. (См. Приложение О, Устав Совета по Общему Обслуживанию, Инк.)

Список кандидатов

Члены совета стараются выбирать попечителей класса «А» из разных профессиональных прослоек, и в состав совета входят врачи, юристы, священнослужители, социологи, бизнесмены и финансовые эксперты. Независимо от происхождения кандидатов, устав предусматривает одно ключевое положение для попечителей неалкоголиков: они «должны быть людьми, которые не страдают и не страдали от болезни алкоголизма и которые выражают глубокую веру в Программу выздоровления, на которой основано Сообщество Анонимных Алкоголиков».

ПОПЕЧИТЕЛИ АЛКОГОЛИКИ (КЛАСС «Б»)		
8 РЕГИОНАЛЬНЫХ ПОПЕЧИТЕЛЕЙ	4 ПОПЕЧИТЕЛЯ СЛУЖБЫ по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ	2 ПОПЕЧИТЕЛЯ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ
		

Процедура выдвижения кандидатур

- Совет по Общему Обслуживанию назначает попечителей класса «А» после обширного процесса поиска и собеседования, который начинается с обращения к нынешним и прошлым членам совета, директорам, делегатам и сотрудникам ВОАА и Грейпвайн с просьбой представить имена и биографическую информацию о людях, чей опыт отражает как профессиональные знания, так и знакомство с АА и его организацией.
- Список возможных кандидатов сужается Комитетом по выдвижению кандидатов, а оставшиеся кандидаты приглашаются на ежеквартальное собрание попечителей для знакомства со всеми членами совета.
- Затем Комитет по выдвижению кандидатур рекомендует избрать по одному человеку на каждую вакансию Совета по Общему Обслуживанию, и после одобрения советом кандидат включается в список, который представляется Конференции для отклонения, если таковое имеется.

ПОПЕЧИТЕЛИ АЛКОГОЛИКИ (КЛАСС «Б»)

Количество

В дополнение к 7 попечителям класса «А» существует 14 попечителей алкоголиков класса «Б».

Три категории попечителей алкоголиков класса «Б»

Попечители класса «Б» делятся на три категории, которые существуют для того, чтобы помогать совету. Их конкретные обязанности и ответственность несколько различаются. Три категории призваны обеспечить доступ совета к широкому спектру точек зрения. В таблице ниже представлены три категории:

Региональные попечители

Причина создания региональных попечителей: эти попечители выбираются с учётом их опыта служения и знакомства с принципами АА. Хотя ни про одного попечителя нельзя сказать, что он «представляет» географическую секцию – все попечители представляют только Сообщество в целом – региональные попечители привносят в обсуждения совета региональную точку зрения и опыт АА, которые являются бесценными.

Квалификация

- Конференция считает, что десять лет непрерывной трезвости подходят для региональных попечителей, хотя это и не является обязательным.
- Наличие опыта руководства позволяет члену совета заниматься ростом и делами АА с изяществом и минимальными трениями. Хорошие лидеры могут принести в совет качество решительности и смелость своих убеждений, наряду с хорошим суждением, объективностью и готовностью встать и выразить себя. Такие кандидаты, как правило, хорошо подходят для того, чтобы представлять совет директоров и интерпретировать его действия дома.
- Хотя опыт работы в бизнесе или другой профессиональной деятельности является полезным, совет также заинтересован в других сильных сторонах, которые могут привнести региональные попечители.

Обязанности и ответственность: в дополнение к обязанностям, перечисленным для всех попечителей в начале этой главы, региональные попечители входят в совет директоров либо ВОАА, Инк., либо АА Грейпвайн, Инк. в течение двух лет, обычно на второй или третий год работы в качестве попечителя.

Количество: в совет входят восемь региональных попечителей, шесть из Соединенных Штатов и два из Канады. (См. карту В для региональной карты Конференции по Общему Обслуживанию).

Срок службы: Каждый региональный попечитель работает четыре последовательных однолетних срока.

Вакансии для новых региональных попечителей:

Сроки открытия вакансии регионального попечителя в совете следуют точному календарю, который составляется более чем на десять лет вперёд. Текущий график выборов, отражающий сроки истечения полномочий действующих попечителей, приведён здесь. Делегаты и региональные офицеры в регионах, где планируется выбрать кандидата в региональные попечители, будут проинформированы ДжСО в майской рассылке. ДжСО уведомляет все группы АА в регионе об открытии вакансии в выпуске информационного бюллетеня п/я 4-5-9.

РЕГИОН	ВЫБОРНЫЕ ГОДЫ
Северо-восток США	2023, 2027, 2031, 2035
Западная Канада	2024, 2028, 2032, 2036
Юго-восток	2021, 2025, 2029, 2033
Восточная Канада	2022, 2026, 2030, 2034
Юго-Запад	2023, 2027, 2031, 2035
Центральный Запад	2024, 2028, 2032, 2036
Центральный восток	2021, 2025, 2029, 2033
Тихоокеанский	2022, 2026, 2030, 2034

Отбор номинантов

- **Поставщики кандидатур:** районы выдвигают региональных попечителей в совет. Каждая область может выдвинуть кандидата в региональные попечители, а в некоторых случаях две или более областей, действующих совместно, могут выдвинуть кандидата. Перед тем, как сделать выбор, рекомендуется внимательно изучить устав Совета по Общему Обслуживанию, а также квалификацию и обязанности, необходимые для замещения должности попечителя.
- **Выбор кандидата:** чтобы выбрать кандидата, районы обычно предлагают членам своих собраний выразить заинтересованность в выдвижении своей кандидатуры на эту должность. Многие просят их предоставить историю своей работы в обслуживании, чтобы помочь собраниям в процессе выбора. Когда районы приступают к голосованию по кандидатам, большинство районов используют процедуру Третьего Завета (см. Приложение G).

Представление кандидатур в Совет

- **Уведомление ДжСО:** Подписанное резюме кандидата с указанием профессиональных, деловых качеств и квалификации в обслуживании АА, с указанием имени и адреса должно быть направлено в ДжСО только делегатом района.
- **Политика позднего представления:** Любые резюме, полученные после крайнего срока 1 января, будут возвращены ДжСО делегату и рассматриваться не будут. Если номинант от региона отзывается после установленного срока, регион не может выдвигать другого кандидата.

Процесс отбора

- Комитет по выдвижению доверенных лиц рассматривает всех кандидатов на предмет соответствия требованиям до начала Конференции.
- На конференции проводится сессия по выдвижению кандидатур для выбора одного кандидата в региональные попечители из представленных материалов. Сессия проводится под совместным председательством председателей Комитета по выдвижению кандидатов в попечители и Комитета по попечителям Конференции. Заседание проходит в отгороженной секции, и за ним могут наблюдать все члены Конференции.
- Голосующими членами заседания по выдвижению кандидатур являются:
 - Делегаты от регионов
 - Равное количество голосующих: половина от Комитета по попечителям Конференции и половина от Комитета по выдвижению попечителей.
- Сессия следует процедуре Третьего Завета.

Попечители по общему обслуживанию

Причина создания Попечителей общей службы: попечители по общему обслуживанию – это члены АА, которые работают в соответствующих советах ВОАА и Грейпвайн. Они доступны в любое время для решения проблем, в которых нуждаются сотрудники ДжСО или Грейпвайн. Традиционно они выбираются с учётом их делового или профессионального опыта, чтобы обеспечить советы конкретными знаниями, которые могут понадобиться или быть запрошены каждым из советов корпораций.

Квалификация:

- Для попечителей по общему обслуживанию Конференция предлагает семь лет непрерывной трезвости, хотя это не является обязательным..
- Лидерские навыки и опыт. (См. раздел «Квалификация» в разделе «Региональный попечитель» для дальнейшего обсуждения этого вопроса).
- Попечители общего служения занимаются деловыми вопросами двух корпоративных советов, поэтому опыт работы в бизнесе или другой профессиональной деятельности является необходимым. Многие попечители общего назначения имеют опыт работы в издательском деле, технологиях, связях с общественностью, финансах, администрации или других подобных областях.

Обязанности и ответственность: в дополнение к обязанностям каждого попечителя, изложенным выше, попечители по общему обслуживанию должны всегда присутствовать на всех собраниях своих советов (восемь или более в год) и консультировать сотрудников ДжСО или Грейпвайн.

Количество: четыре попечителя по общему обслуживанию – два от совета ВОАА и два от совета Грейпвайн.

Срок полномочий: попечители по общему обслуживанию работают до четырёх последовательных годовичных сроков.

Определение возможных кандидатов: попечители по общему обслуживанию выбираются из числа действующих или бывших директоров, не являющихся попечителями, двух корпоративных советов – Всемирное Обслуживание АА, Инк. и АА Грейпвайн, Инк. (информацию о директорах, не являющихся попечителями, см. на с. ###). Поскольку директора, не являющиеся попечителями, уже работают (или работали) в одном из корпоративных советов, их квалификация хорошо известна членам соответствующих советов.

- Резюме одного квалифицированного кандидата, проработавшего не менее одного года в советах ВОАА или Грейпвайн, представляется в Комитет по выдвижению членов попечительского совета.
 - Если кандидат приемлем для Комитета по выдвижению, его имя передаётся полному составу совета с рекомендацией включить его в список попечителей, представленный на Конференции.
 - Если кандидат неприемлем, комитет может выбрать другого квалифицированного кандидата или попросить корпоративный совет членской организации представить на рассмотрение другого квалифицированного кандидата.

Представление кандидатов на рассмотрение совета директоров

- Комитет по выдвижению кандидатур членов попечительского совета отвечает за рекомендацию Совету по Общему Обслуживанию кандидатов, которые будут рассматриваться на должность попечителя по Общему Обслуживанию (а также попечителя класса «А» и директора, не являющегося членом попечительского совета).
- Комитет по выдвижению кандидатур попечителей получает рекомендации и консультируется с советами ВОАА и АА Грейпвайн в отношении потенциальных попечителей по общему обслуживанию, директоров, не являющихся попечителями, и региональных попечителей для работы в соответствующих советах.
- Комитет по выдвижению кандидатур попечителей также рекомендует кандидатуры попечителей для работы в качестве должностных лиц Совета по Общему Обслуживанию. Предлагаемый список определяется советом до начала Конференции и представляется на Конференции таким же образом, как и список попечителей.
- Во время Конференции предлагаемый список попечителей представляется Конференции, и он становится окончательным списком, если большинство членов Конференции не проголосует за неодобрение одного или всех предложенных списков попечителей. Процедуры выдвижения кандидатов, используемые при формировании списка, различаются для разных типов попечителей.

Попечители по совместительству

Причина создания попечителей по совместительству: эти попечители выбираются с учётом их опыта обслуживания и знакомства с принципами АА. Они привносят в обсуждения совета широкий взгляд, основанный на их постоянных контактах с международным сообществом АА.

Квалификация:

- Конференция считает, что десять лет непрерывной трезвости подходят для попечителей по совместительству, хотя это не является обязательным.
- Хотя это и полезно, от попечителей по совместительству не требуется иметь опыт работы в бизнесе или другой профессиональной деятельности. Совет интересуют другие сильные стороны.
- Лидерские качества и опыт. (См. раздел «Квалификация» в разделе «Региональный попечитель» для дальнейшего обсуждения этого вопроса).

Должностные обязанности и ответственность

- Члены попечительского совета по совместительству являются членами Международного комитета попечителей, а также других комитетов.
- Представляют США и Канаду в качестве делегатов на:
 - Всемирной встрече служителей, которая проводится раз в два года.
 - Встречу Америк, зональную встречу, которая проводится в те годы, когда Всемирное собрание по обслуживанию не проводится (см. с. ##, «Участие попечителей в специальных мероприятиях служения»).
- Необходимо посещать региональные форумы как в США, так и в Канаде. Если позволяет график, каждый попечитель по должности может посетить по одному Региональному Форуму в каждом из восьми регионов Северной Америки в течение четырёхлетнего срока.
- Могут участвовать в других мероприятиях по обслуживанию АА по просьбе районов или регионов, а также в дополнительных мероприятиях по просьбе совета.
- Могут быть назначены директорами одного из корпоративных советов и замещать региональных попечителей по мере необходимости или запроса.

Количество

В совете есть два попечителя по совместительству – один от США и один от Канады.

Срок полномочий

Каждый попечитель по совместительству работает четыре последовательных годичных срока.

Отбор кандидатур

- **Поставщики кандидатур:** все регионы США или Канады уведомляются о наличии вакансии и просят представить квалифицированных кандидатов. Примечание: предыдущие конференции рекомендовали, чтобы ни один регион не выдвигал одного и того же человека в качестве кандидата на пост регионального попечителя и попечителя по совместительству (США или Канада) на одной и той же конференции.
- **Выбор кандидатур для представления в Совет:** чтобы выбрать кандидата для представления на рассмотрение Совета, области обычно предлагают заинтересованным членам своих собраний сообщить о своей заинтересованности в рассмотрении кандидатуры. Многие районы просят их предоставить историю в обслуживании, чтобы помочь собранию в выборе. Для проведения голосования большинство районов используют процедуру Третьего Завета (см. Приложение G).

Выбор членов попечительского совета по совместительству

- Комитет по выдвижению членов попечительского совета рассматривает всех кандидатов на предмет их соответствия требованиям до начала Конференции.
- Перед сессией по выдвижению кандидатов в течение недели Конференции делегаты от каждого региона проводят собрание (обычно на региональном обеде) и сокращают список имен до одного для каждого региона США и двух для каждого региона Канады. Максимум шесть кандидатов на пост попечителя США или четыре кандидата на пост попечителя Канады будут представлены членам Конференции с правом голоса для избрания по мере освобождения каждой должности (сроки их полномочий распределяются в шахматном порядке, чтобы обеспечить наличие попечителя с опытом работы на этой должности).
- Процедура «Третьего Завета», используемая при выдвижении региональных попечителей, применяется на Конференции для выбора одного кандидата на каждую вакансию, при этом в голосовании участвуют делегаты региона от США или Канады и члены Комитета по выдвижению попечителей.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, СОВЕТ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Должностные обязанности и ответственность

- Председательствует на собраниях попечителей.
- Сопредседательствует на Конференции по Общему Обслуживанию.
- Действует от имени в период между заседаниями Совета.
- Назначает членов комитетов попечителей, при одобрении Совета по Общему Обслуживанию.
- Является членом по должности во всех комитетах попечителей.
- Участвует в заседаниях совета и ежегодном собрании Конференции.
- Участвует во всех региональных форумах.

Срок полномочий: председатель Совета по Общему Обслуживанию, который может быть попечителем класса «А» или класса «Б», занимает эту должность в течение четырёх лет. Этот четырёхлетний срок выше того срока, который он мог отработать в качестве попечителя класса «А» (до шести лет) или попечителя класса «Б» (до четырёх лет).

ПОЧЁТНЫЕ ПОПЕЧИТЕЛИ

Совет по Общему Обслуживанию назначает председателей совета, которые вышли из состава совета, почетными попечителями. Почетные попечители приглашаются на ежеквартальные заседания Совета по Общему Обслуживанию и ежегодную Конференцию по Общему Обслуживанию. Они являются ресурсом корпоративной памяти, и их часто просят поделиться своим опытом в отношении решений совета в прошлом, рассказать о том, как предыдущие советы по Общему Обслуживанию вели дела, и о процессах, которые они использовали для достижения групповой сознания. Почетные попечители не голосуют ни по одному вопросу, рассматриваемому Советом или Конференцией.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

15 комитетов

В настоящее время существует 15 комитетов Совета общей службы. По большей части они являются зеркальным отражением комитетов Конференции по общему обслуживанию. К ним относятся:

Архивы

Соответствующий комитет конференции: *Комитет по архивам*

- Обеспечивает, под руководством архивариуса ДжСО, сохранение, организацию и использование архивов в соответствии с самыми высокими профессиональными и этическими стандартами, а также в соответствии с законами об авторском праве и Традицией анонимности.

СПС/ Комитет по лечебным учреждениям

Соответствующие комитеты конференции: *комитет по сотрудничеству с профессиональным сообществом (СПС) и Комитет по лечебным учреждениям*

- Стремится к взаимопониманию и сотрудничеству между Сообществом и профессиональными группами и отдельными людьми, занимающимися проблемами алкоголизма и страдающего алкоголика, чтобы способствовать принятию АА в больницах, реабилитационных центрах и подобных учреждениях.
- Рассматривает ресурсы для помощи алкоголикам, проходящим лечение, и тем, кто стремится донести до них послание.
- Стремится расширять доступ к посланию АА для тех, кто живёт в отдалённых сообществах и сталкивается с языковыми, культурными или географическими барьерами.

Исправительные учреждения

Соответствующий комитет конференции: *комитет по исправительным учреждениям*

- Разрабатывает программы и материалы, помогающие нести послание алкоголикам, находящимся в исправительных учреждениях.
- Занимается поиском путей развития и расширения контактов и услуг в период заключения.
- Искать пути развития и расширения Службы корреспонденции для исправительных учреждений по всей территории США и Канады.

Финансы и бюджет

Соответствующий комитет конференции: *Финансовый комитет*

- Контролирует все финансовые вопросы БОАА и Грейпвайн, фонд Общего развития, Резервный фонд и Фонд медицинского страхования после выхода на пенсию.
- - Председателем является казначей Совета по Общему Обслуживанию.

Конференция по Общему Обслуживанию

Соответствующий комитет конференции: *Комитет по повестке дня*

- Работает над процедурами, повесткой дня и темой ежегодного собрания Конференции.
- Рассматривает распределение рабочей нагрузки между комитетами Конференции.
- Рассматривает инновации, ведущие к более эффективному общению между членами Конференции.

Международный

- Нет соответствующего комитета Конференции.
- Предлагает способы донесения послания до алкоголиков на международном уровне, особенно в странах, где нет установленной структуры обслуживания.
- Предоставляет совместный опыт, поддерживает переводы литературы АА на другие языки и поощряет расширение региональных или зональных собраний.
- Представляет собой первичное звено между международным сообществом АА и Советом по Общему Обслуживанию США/Канады.

Международные конвенции/региональные форумы

Соответствующий комитет конференции: *комитет по международным конвенциям/региональным форумам*

- Разрабатывает планы предстоящих международных конвенций и всех региональных и местных форумов.
- Оценивает эффективность этих мероприятий и предлагает будущие изменения для лучшего служения Сообществу.

Литература

Соответствующий комитет конференции: *Комитет по литературе*

- Отвечает на запросы о необходимости новых статей, анализировать существующие статьи, чтобы определить необходимость их пересмотра или прекращения.
- Разрабатывает новую и пересматривает одобренную Конференцией литературу.
- Контролирует ежегодное обновление и/или пересмотр «Руководство по обслуживанию АА – Двенадцать Концепций всемирного обслуживания», рекомендованного Конференцией по Общему Обслуживанию.

Выдвижение кандидатур

Соответствующий комитет конференции: комитет попечителей

- Рассматривает процедуру отбора кандидатов.
- Рассматривает для утверждения все кандидатуры директоров, не являющихся попечителями, от АА Всемирное Обслуживание, Инк. и АА Грейпвайн, Инк. и для попечителей по общему обслуживанию, выдвинутых двумя корпоративными советами.
- Участвует в работе сессий Конференции, на которых выбираются региональные попечители и попечители по совместительству.

Информирование общественности

Соответствующий комитет Конференции: комитет по информированию общественности

- Обеспечивает надзор за разработкой политики и проектов, связанных с деятельностью совета в области информирования общественности.
- Осуществляет ожидаемые консультативные действия Конференции по Общему Обслуживанию по вопросам информирования общественности.
- Создаёт более глубокое понимание общественностью Сообщества АА путём распространения информации через общественные, электронные СМИ, собрания по информированию общественности, выступает перед общественностью, демонстрирует фильмы, радио- и телевизионные ролики социальной рекламы.

Следующие пять комитетов попечителей занимаются надзором за деятельностью Совета по Общему Обслуживанию и его дочерних корпораций и обеспечением соблюдения надлежащей практики.

Аудит

- Не имеет соответствующего комитета Конференции.
- Не реже одного раза в год Совет по Общему Обслуживанию, ВОАА, Инк. и АА Грейпвайн, Инк. встречаются с независимым аудитором, для получения аудиторского отчёта и обсуждения адекватности внутреннего контроля, независимости аудитора и любых других вопросов, которые аудитор желает довести до сведения комитета.
- Ежегодно рекомендовать выбор независимого аудитора Совету по Общему Обслуживанию.

Оплата труда

- Не имеет соответствующего комитета Конференции.
- Необходимо ежегодно встречаться с консультантами по вопросам оплаты труда, чтобы убедиться в том, что практика оплаты труда корпораций-филиалов является надлежащей. Рассматриваются такие вопросы, как общая философия и политика оплаты труда, процесс ежегодного повышения заработной платы, лучшие практики вознаграждения и вознаграждение руководителей.
- Фактические решения о вознаграждении принимаются советами директоров соответствующих дочерних компаний.

Юридические вопросы

- Не имеет соответствующего комитета Конференции.
- Заседания проводятся по мере необходимости для надзора за решением любых юридических вопросов, требующих внимания совета директоров.

Пенсионное обеспечение сотрудников

- Не имеет соответствующего комитета Конференции.
- Необходимо действовать как администраторам в плане пенсионного обеспечения работников, разрабатывать и принимать инвестиционную политику, определённую конкретными целями и руководящими принципами в этом отношении, обращаясь к инвестиционным консультантам совета.

Фонд медицинского страхования пенсионеров

- Не имеет соответствующего комитета Конференции.
- Выполнение функций администратора фонда; разработка и принятие инвестиционной политики, определяемой конкретными целями и руководящими принципами в отношении фонда обращаясь к инвестиционным консультантам совета.

ЗАСЕДАНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ по ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Кроме того, во время каждого ежеквартального уикенда Совет по Общему Обслуживанию проводит Общую сессию обмена мнениями, чтобы дать возможность попечителям, директорам, членам комитетов и сотрудникам АА обменяться мнениями по широкому кругу тем, которые касаются АА в целом. Презентации, сделанные на этих Общих Сессиях по Общему Обмену, можно получить по запросу в ДжСО.

Как обычно функционируют комитеты Совета

- Собираются ежеквартально.
- В состав каждого комитета входят восемь или девять членов, включая заместителя председателя и секретаря комитета, не имеющего права голоса.
- В состав входят попечители и директора ВОАА и Грейпвайн. Некоторые комитеты также включают назначенных членов комитета (НЧК), обладающих особым опытом в данной области (см. ниже).
- Может формировать подкомитеты для работы над конкретными проектами, которые для некоторых комитетов могут включать подготовку письменных и аудиовизуальных материалов для утверждения Конференцией.
- Председателем комитета является попечитель, а секретарём – обычно сотрудник ДжСО.

Назначенные члены комитета (НЧК)

Несколько комитетов попечителей стремятся привлечь к работе членов АА, которые также имеют большой опыт, будь то в обслуживании АА или в профессиональном качестве, в таких областях, как исправительные учреждения, донесение идей, сотрудничество с профессиональным сообществом, информирование общественности или литература.

Предложения по кандидатурам принимаются от попечителей, делегатов, сотрудников, директоров и членов комитетов прошлых лет и настоящих.

Срок службы

Назначенные члены комитета работают в течение одного года, но срок может быть продлён в зависимости от проектов комитета (максимум четыре года).

Процесс отбора

- Председатель комитета, работая с секретарём комитета, следит за тем, чтобы все резюме, полученные для НЧК, были тщательно оценены, используя следующие критерии: специальная квалификация, опыт работы и преданность делу. (Кандидаты, которые являются делегатами Конференции прошлых лет, могут быть выдвинуты только через год после ротации).
- Председатель или назначенное им лицо проводит собеседование с подходящими кандидатами.
- Имя кандидата передаётся в Комитет по выдвижению кандидатов попечителей для утверждения.
- Выбранный кандидат назначается в комитет председателем Совета по общему обслуживанию.

УЧАСТИЕ ПОПЕЧИТЕЛЕЙ В СПЕЦИАЛЬНЫХ СЛУЖЕБНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

Региональные форумы

- Эти форумы представляют собой информационные сессии, которые проводятся в выходные дни и предоставляют уникальную возможность поделиться ценным опытом, задать вопросы и почерпнуть новые идеи. Они также призваны помочь Совету по Общему Обслуживанию, Всемирному Обслуживанию АА и журналу «АА Грейпвайн», а также сотрудникам ДжСО и Грейпвайн оставаться на связи с членами АА, доверенными лицами в обслуживании и новичками во всей структуре служения АА. Региональные форумы несут послание АА о любви и служении, улучшая общение на всех уровнях нашего сообщества.
- Форумы проводятся на ротационной основе по просьбе каждого региона.
- Регистрационный взнос за участие в региональных форумах не взимается. Совет по Общему обслуживанию покрывает расходы на помещения для встреч.
- Поскольку все Форумы предназначены для обмена мнениями, никаких официальных действий не происходит. Обмен опытом отражается в итоговых отчётах Форума, которые распространяются среди всех участников и доступны на сайте ДжСО.

Местные форумы

- Цель местных форумов – донести информацию о Форуме до членов АА в отдалённых, малонаселённых районах, городских кварталах или сообществах АА с недостаточным уровнем обслуживания. Любое сообщество АА или организация, оказывающая услуги, может запросить проведение полутора- или двухдневного Местного Форума.
- В отличие от региональных форумов, ответственность за расходы местного форума, такие как аренда конференц-зала и прочие расходы, берет на себя комитет местного форума.
- Совет по Общему Обслуживанию направляет двух участников, одного от совета и одного от офиса по Общему Обслуживанию или офиса Грейпвайн, и выставляет литературу за счёт Совета. Как и на региональных форумах, участие совета в местных форумах требует одобрения Комитета попечителей по международным конвенциям/региональным форумам.

Собрание Всемирного Обслуживания

Собрание Всемирного Обслуживания служит форумом для обмена опытом, силой и надеждой для делегатов, приехавших со всех уголков мира. Оно ищет пути и способы донести послание АА до алкоголика, который всё ещё страдает, в любой стране и на любом языке. Оно также может представлять собой выражение сознания групп во всем мире. Собрание поощряет планирование надёжных структур по обслуживанию и изучение возможностей расширения обслуживания АА для охвата алкоголиков посредством внутренней коммуникации, распространения литературы, спонсорства, общественной информации, связей с обществом и работы с учреждениями.

Проводится раз в два года, поочерёдно в Нью-Йорке и другой стране-члене. Делегатами на этих собраниях обычно выступают два попечителя по совместительству.

Собрание стран Северной и Южной Америки (REDELA)

Это зональная встреча структур общего обслуживания Северной, Центральной и Южной Америки. Собрание предлагает помощь тем АА, где ещё не создана структура. На нём страны могут обмениваться опытом в области спонсорства через границы.

Это собрание проводится раз в два года, в частности, когда не проводится собрание по Всемирному обслуживанию. Место проведения чередуется между странами-членами. Делегатами на этих встречах обычно выступают два попечителя по особым поручениям Совета Общему Обслуживанию.

Часто задаваемые вопросы

- 1. Платят ли попечителям, директорам или НЧК за их работу в Сообществе?** Нет, их служение осуществляется на строго добровольной основе, а все расходы на проезд и проживание оплачивает Совет по Общему Обслуживанию, чтобы наши доверенные лица в обслуживании не были вынуждены оплачивать расходы из своего кармана в результате безвозмездного служения Сообществу.
- 2. Является ли Совет по Общему Обслуживанию автономным органом?** Да. Согласно Концепции VIII, «Совет по Общему Служению фактически является холдинговой компанией, которой поручено осуществлять надзор за своими полностью принадлежащими ей и отдельно зарегистрированными дочерними компаниями, каждая из которых для оперативных целей имеет отдельное руководство. Мы убедились в том, что такая корпоративная основа деятельности превосходит любую другую». И далее, из Концепции VII: «Именно из этих соображений был разработан наш нынешний Устав Конференции, структура, которая чётко наделяет Конференцию окончательной и высшей властью, но которая, тем не менее, юридически сохраняет право Попечительского совета функционировать свободно и адекватно, как и совет директоров любого предприятия. Эта структура находится в строгом соответствии с положением о "доверенном слуге" из Второй Традиции, которое предполагает, что нашим слугам, в рамках их обязанностей, должно быть доверено использовать свой собственный опыт и суждения».
- 3. Может ли делегат региона выдвинуть свою кандидатуру на пост попечителя по окончании своей ротации?** Да, но не сразу. Региональный делегат может выдвинуть свою кандидатуру на должность попечителя через год после окончания своей последней Конференции.
- 4. Какие связи существуют между комитетами попечителей и соответствующими комитетами Конференции?** В течение года после каждого уикенда совета председатель комитета попечителей будет звонить председателю соответствующего комитета Конференции, чтобы проанализировать обсуждения и действия, предпринятые на их последнем заседании. Председатель комитета попечителей также проводит в январе конференц-связь с членами соответствующего комитета Конференции, чтобы выслушать их комментарии по предложенным пунктам повестки дня. Кроме того, председатели комитетов Конференции посещают выходные Генеральной Службы в январе и в эти же выходные принимают участие в заседании комитета попечителей. Также большинство комитетов Конференции проводят совместное заседание с членами соответствующего комитета попечителей в первый день Конференции Генеральной службы, где они могут получить ответы на интересующие их вопросы.

ЗАМЕТКИ:

